

НЕФТЯНЫЕ ВЕСТИ

Инновационные
технологии на службе
нефтедобычи

/6



Укротительница
машин

/10



Инвестиции
в знания

/13



АЛАБУГА-2.
НЕФТЕХИМИЯ
управляющая компания



«Алабуга-2. Нефтехимия»: проект «Татнефти» по поддержке бизнеса

Вот уже восьмой год успешно функционирует проект Компании по поддержке малого и среднего предпринимательства «Алабуга-2. Нефтехимия». 39 резидентов и более 150 арендаторов на площадях промышленных парков в Нижнекамске, Лениногорске и Альметьевске ведут деятельность по различным направлениям, получая преимущества и льготы от Компании и государства. Среди них — закупка продукции на 10 % выше рыночной цены.

АФОРИЗМ НОМЕРА:

«Бизнес —
это не только
создание богатства,
но и создание ценности
для общества».

Габриэль Гарсиа Маркес

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 3

АКТУАЛЬНО

Чистая энергия на производствах «Татнефти»



Фото из архива пресс-службы Компании «Татнефть»

Нефтеперерабатывающий комплекс «Татнефти» – «ТАНЕКО» – заключил соглашение с «Татэнерго» на поставку электроэнергии с Нижнекамской ГЭС.

ПРЕСС-СЛУЖБА КОМПАНИИ «ТАТНЕФТЬ»

Гидроэнергетика признана возобновляемым источником энергии и, в отличие от генерации на ископаемом топливе, она практически исключает прямые выбросы парниковых газов и других загрязняющих веществ в атмосферу, что способствует борьбе с изменением климата и снижению экологической нагрузки Нижнекамского промышленного округа.

«Татнефть» придерживается комплексного подхода к вопросам экологии, стремясь миними-

зировать воздействие на окружающую среду на всех этапах производства и жизненного цикла продукции.

С заботой о природе и людях, Компания создает экосистему осознанного производства и потребления. В ее основе циркулярная экономика, бережное и эффективное использование ресурсов. «Татнефть» внедряет экологичные технологии, развивает сотрудничество с предприятиями, которые разделяют ценности Компании в области устойчивого развития.

Нижнекамская ГЭС, расположенная на реке Кама – одна из крупнейших гидроэлектростанций России. Сооружение с плотиной общей длиной 2976 метров и максимальной высотой 30 метров вырабатывает электроэнергию и обеспечивает судоходство благодаря своим шлюзам.



TATNEFT

Вместе мы создаем энергию жизни и новые решения для устойчивого будущего

Миссия Компании



Фото предоставлены организаторами

«Легенда о Каракуз» вышла на федеральный уровень

Серия трейлеров «Легенда о Каракуз», созданная «Школой анимации А1002» Академии цифрового творчества и командой Павла Перегудова MyFilm48, отмечена специальным призом премии «Культура онлайн».

ПРЕСС-СЛУЖБА КОМПАНИИ «ТАТНЕФТЬ»

Серия трейлеров «Легенда о Каракуз» прошла огромный путь и была удостоена специального приза на пятой международной премии «Культура онлайн», состоявшейся 15 ноября. Премия направлена на развитие культуры с помощью инновационных технологий, и в ее шорт-лист вошли 35 проектов в семи номинациях. По традиции награждение лауреатов одной из самых престижных премий в области цифрового искусства в России состоялось в рамках торжественной онлайн-церемонии. Этот проект не только продемонстрировал креативность юных художников, но и стал ярким примером того, как новые технологии, такие как генеративные нейросети, могут преобразить мир искусства и культуры.

Летом, на IV Всероссийском фестивале «Animation Almet Fest Karakuz» в нефтеграде, на протяжении трех дней ребята совместно работали над сценариями, раскадровками и озвучиванием трейлеров «Легенда о Каракуз». Все это они создавали с помощью передовых технологий и под ку-



раторством опытных ИИ-аниматоров.

«Это уникальное событие, где каждый этап создания анимации был реализован исключительно с использованием нейросетей, продемонстрировало, как инновации могут преобразить культуру», – подчеркивает руководитель Школы анимации «А1002» **РОЗАЛИН КАРИМОВ.**

Юные аниматоры с помощью нейросетей создали три полуминутных трейлера. Они различались стилем подачи: один ролик снят в стиле студии Pixar, второй – в ани-

ме, а третий – в жанре эпического реализма.

За полгода трейлеры «Легенда о Каракуз» были показаны на нескольких значимых площадках: Московской международной неделе кино; во Владивостоке на IX Восточном экономическом форуме в сессии «Важнейшее из искусств»; на X Международном культурном форуме в Санкт-Петербурге трейлеры были представлены как в постоянной экспозиции, так и в ходе дискуссии о роли искусственного интеллекта в создании и продвижении аудиовизуального контента; на проекте «Всероссийская неделя искусственного интеллекта» и др.

Трейлеры доступны для просмотра здесь:



«Алабуга-2. Нефтехимия»: проект «Татнефти» по поддержке бизнеса

ПРОДОЛЖЕНИЕ.
НАЧАЛО НА СТР. 1

КРИСТИНА ИВАНОВА

От продуктов питания до металлообработки

Промышленный парк «Алабуга-2. Нефтехимия», располагающийся в Нижнекамском районе на площади свыше 580 га, начал работу в 2017 году. Аккредитованные промышленные площадки открыты в Альметьевском и Лениногорском районах, их площадь составляет 35 га. Основная задача проекта — содействие развитию малого и среднего предпринимательства, создание необходимых условий (инфраструктуры) и новых рабочих мест для повышения социально-экономического уровня развития районов.



«У нас девять промышленных парков в Альметьевской и Лениногорской агломерациях, шесть из них аккредитованы в Министерстве экономики Татарстана, — рассказывает **главный инженер ООО «УК «Алабуга-2. Нефтехимия» ЕВГЕНИЙ АРГОДЖЕВ.** — Направления деятельности резидентов совершенно разные — от переработки продуктов питания до металлообработки, услуг по ремонту машин».

По словам Е. Аргодяева, к проекту подключились 164 арендатора, из них 39 — резиденты. Первая категория арендует у «УК «Алабуга-2. Нефтехимия» складские или офисные помещения, а резиденты могут воспользоваться дополнительными преференциями от «Татнефти» и государства.

Преференции от «Татнефти»

Резидентам промышленного парка предоставляются оборудованные мебелью и оргтехникой офисы, производственные и складские помещения, возможности подключения ко всем необходимым сетям. А гибкая ценовая политика позволяет существенно экономить на арендных платежах. К преимуществам также можно отнести транспортно-логистическую доступность промышленной площадки.

Как сообщил Е. Аргодяев, резиденты могут воспользоваться преференциями



Фото Сергея Трусова



как от «Татнефти», так и от государства. Среди других преимуществ — минимальная на рынке плавающая арендная ставка.

Таким образом, среди основных мер поддержки (для юрлиц, работающих на упрощенной системе налогообложения без НДС):

- **Государственная поддержка** (Министерство экономики РТ, Корпорация развития МСП, Гарантийный фонд РТ, Фонд поддержки предпринимательства РТ):

- пониженные ставки по УСН «Доходы» — 1 %, по УСН «Доходы – Расходы» — 5 %;

- полное освобождение от уплаты транспортного налога и налога на имущество организаций;

- субсидирование процентной ставки по кредитам и части затрат на электроэнергию;

- предоставление займа «Строительство» на создание, модернизацию и (или) реконструкцию объектов промышленных зданий, коммунальной и дорожной инфраструктуры до 30 млн рублей под 5 % на срок до 5 лет;

- микрозайм на льготных условиях под 4,5 % годовых;

- предоставление займа «Развитие производства 2023» на приобретение оборудования для осуществления производ-

ственной деятельности на территории промышленного парка.

- **Преференции от «Татнефти»** (что является конкурентным преимуществом промышленных парков ООО «УК «Алабуга-2. Нефтехимия»):

- по закупкам стоимостью менее 24 млн руб. с НДС в год, при разнице стоимости не более 10 % между лучшим предложением и предложением резидента, победителем определяется субъект МСП.

В 2024 году приняты дополнительные меры поддержки от Компании как для арендаторов, так и для резидентов, в частности, закупка на безальтернативной основе.

Быть полезными обществу

Один из резидентов промышленного парка в Лениногорске — ООО «СпецБизнесСталь». Компания специализируется на металлообработке, ремонте нефтепромыслового и иного оборудования. Основные заказчики — структурные подразделения «Татнефти», малые нефтяные компании.

«Мы в первую очередь ориентированы на нефтяную промышленность. Наша продукция применяется при бурении, ремонте скважин, добыче нефти, — говорит **замдиректора предприятия МАРАТ САФИН.** — Совместно с коллегами из «Татнефти» начали разработку отечественного аналога разъемного устройства для установки пакера и работы со стеклопластиковыми трубами. Одно из перспективных направлений — роботизация производства для облегчения физического труда работников на скважинах, а именно проектирование и изготовление приемного моста для автоматической подачи труб».

По словам М. Сафина, резидентом «УК «Алабуга-2. Нефтехимия» ООО «СпецБизнесСталь» стало в мае 2023 года. «Мы приняли это решение, потому что нас устроили условия резидентства. Нам предоставили хорошо подготовленный цех, специалисты «Татнефти» обозначили перспективные направления. Нам всячески идут навстречу. Кроме того, предоставляются преференции по лизингу, кредиты по льготным ставкам. Если стандартная ставка по кредиту достигает 20 %, то мы можем получить под 4 %, — сообщил он. — Мы также можем на альтернативной основе, не превышая рыночной цены заключать контракты вне тендера. Главное — мы на постоянном контакте с представителями Компании и можем воплощать интересные идеи, чтобы быть полезными обществу».

В настоящее время в активе СБС — более 2000 квадратных метров площадей, официально трудоустроены 25 человек. В перспективе — увеличение производственных площадей и числа задействованного персонала из региона деятельности.

Водолей эталонного качества

У ИП Мишина А. И., занимающегося производством питьевой негазированной воды «Водолей» в 19-литровой таре, площадей в Лениногорске значительно меньше, однако задачи не менее значимые.

«Лениногорск славится своей родниковой водой, а мы ее доводим до эталона качества», — рассказывает **директор ИП АЛЕКСАНДР МИШИН.**

По его словам, добыча воды из местной скважины и многоступенчатая водоподготовка происходят на самом современном автоматическом оборудовании, в основе которого лежит процесс обратного осмоса, что позволяет точно соответствовать установленным российским и европейским нормам питьевой воды. В производстве используется многооборотная поликарбонатная тара и перерабатываемые крышки.

«С 2020 года ведем деятельность на производственной площадке «Алабуга-2. Нефтехимия». Выбор на нее пал благодаря удачному местоположению, развитой инфраструктуре базы и долгосрочному договору аренды. Соглашение с Министерством экономики Татарстана, при соблюдении ежегодных показателей по инвестициям в бизнес и созданию рабочих мест, предоставляет на 10 лет резидентам налоговые льготы 1 % при УСН в составе 6 %, субсидирование электроэнергии, освобождение от имущественного налога предприятий и льготное кредитование», — перечислил он.

А. Мишин рекомендует предпринимателям, планирующим открытие нового производства, рассмотреть производственную площадку «Алабуга-2. Нефтехимия». «Для заключения соглашения требуется небольшой пакет документов, в основе которого лежит бизнес-план предприятия на первые пять лет», — подчеркнул он.

По словам Е. Аргодяева, в Альметьевске свободны 200 «квадратов» офисных помещений, а в Лениногорске — порядка 1000 квадратных метров. Учитывая востребованность проекта, не исключена возможность строительства новых промышленных парков.

Станьте резидентом «Алабуга-2. Нефтехимия» и развивайте свой бизнес с уверенностью и поддержкой!



Делимся опытом образовательной экосистемы

Директор Академии цифрового творчества Александр Савинич рассказал о ключевых инициативах Компании «Татнефть», направленных на развитие образовательной среды региона, на XI Всероссийском совещании работников сферы дополнительного образования. Мероприятие состоялось в Москве 27–28 ноября и объединило более 200 спикеров из 55 регионов России и 4 зарубежных стран.

ЛИЛИЯ ШАКИРОВА

Совещание прошло в гибридном формате, включая цифровую платформу и площадку Всероссийского центра развития художественного творчества и гуманитарных технологий. Организаторы подчеркнули важность создания условий для всестороннего развития и воспитания гармоничной личности. Они отметили, что достижение образовательного и культурного суверенитета невозможно без под-



Фото Наиля Гатауллина

держки дополнительного образования, которое расширяет возможности получения знаний и предоставляет детям пространство для самореализации. Событие стало уникальной площадкой для обмена опытом и выработки новых подходов к развитию дополнительного образования.

Во время дискуссии «Устойчивое развитие системы дополнительного образования» А. Савинич рассказал об образовательной экосистеме Компании «Татнефть», которая охватывает этапы развития, начиная с детского сада. В ее периметр в этом году входят 12 детских садов, 8 школ, 5 колледжей, 6 вузов и 20

учреждений дополнительного образования.

Спикер подробно остановился на проектах, реализуемых Академией цифрового творчества, которые помогают детям развивать полезные навыки, готовя их к вызовам современного мира. Интерактивный центр «Альметрика», откуда А. Савинич под-

ключился к совещанию, стал примером эффективной интеграции науки и образования. В этом пространстве школьники получают возможность изучать сложные научные процессы в доступной и увлекательной форме.

Александр Сергеевич также рассказал о Школе и цехе анимации, Диджитал Академии и проекте «Школьные биолaborатории», организованном в восьми школах региона и одном детском доме.

Подводя итоги презентации, А. Савинич отметил: «Образовательная экосистема «Татнефти» создает условия для гармоничного становления личности, сочетая современные образовательные технологии и ценности Компании. Важно, что система интегрирует научные, творческие и технологические направления, предоставляя детям широкие возможности для развития».

Налоговые новшества: что важно учесть

На прошлой неделе кампус Высшей школы нефти стал площадкой для проведения трехдневного семинара, посвященного подготовке годовой отчетности за 2024 год и актуальным вопросам бухгалтерского учета и налогообложения на 2024–2025 годы. Более 200 специалистов Группы «Татнефть» рассмотрели и обсудили ключевые изменения в налоговом законодательстве и в сфере бухгалтерского учета. Спикерами выступили представители Министерства финансов Российской Федерации, Федеральной налоговой службы, а также ведущие эксперты крупнейших юридических и консалтинговых фирм.

ЛИЛИАНА НУРЛЫЕВА

Семинар, ставший уже традиционным для Компании, вновь подтвердил свою эффективность. Участники не только узнали о последних тенденциях в законодательстве, но и смогли обменяться мнениями по практическим вопросам, повысив свой профессиональный уровень. Программа мероприятия включала лекции и обсуждение практических кейсов. Специалисты налоговой службы получили разъяснения по особенностям исчисления налогов в различных хозяйственных ситуациях, познакомились с изменениями в налоговом законодательстве и узнали о текущих трендах су-



дебного разрешения налоговых споров.

Партнер и руководитель налоговой и таможенной практики Nextons Джангар Джальчинов подчеркнул, что семинар направлен на предоставление актуаль-



Фото Наиля Гатауллина

ной информации по ключевым аспектам налогообложения.

«Мы уделяем особое внимание анализу правоприменительной практики, чтобы обеспечить специалистов инструментами для эффективной работы и минимизировать риски», — отметил он.

Основное внимание бухгалтеров было сосредоточено на новых Федеральных стандартах бухгалтерского учета (ФСБУ). Рассматривались аспекты составления финансовой отчетности за 2023 год, анализировались типичные ошибки, а также обсуждались вопросы учета аренды основных средств и применения новых стандартов в отчетности за 2024 год.

Подобные мероприятия для бухгалтеров, налогови-

ков и финансистов Группы «Татнефть» проводятся ежегодно уже на протяжении 17-ти лет. О необходимости данных семинаров рассказала заместитель главного бухгалтера «Татнефти» **ТАТЬЯНА ЦЫГАНОВА**:

«Ежегодно бухгалтерское и налоговое законодательство претерпевает значительные изменения. Часто нововведения не имеют однозначного толкования, что вызывает сложности в практике их применения. Поэтому обучение в Компании и проводится на регулярной основе. Полученные в ходе семинара знания будут использованы для принятия решений в рамках нашей профессиональной деятельности».

Более 200 специалистов по налоговому и бухгалтерскому учету стали слушателями семинара. Еще часть сотрудников этих служб пройдут обучение в рамках дистанционного курса Корпоративного университета. Благодаря этому обеспечивается максимально широкий охват аудитории. Опыт показывает, что такой формат заметно улучшает работу системы бухгалтерского и налогового учета в Компании.

«Мы — единая команда»

Добрая традиция ежегодных встреч мастеров нефтегазодобывающих управлений Компании, возрожденная в формате слетов мастеров, продолжает свое шествие по НГДУ «Татнефти». На прошлой неделе подобные встречи прошли в «Альметьевнефти», «Джалильнефти» и НГДУ «Бавлынефть».

ЛИЛИЯ ШАКИРОВА,
АЙГУЛЬ ФАЗЛУЛЛИНА,
СВЕТЛАНА СИТДИКОВА

- Ранее слеты мастеров проводились в каждом НГДУ Компании. Это был праздник с представлением новых специалистов, чествованием лучших. Традиция, существовавшая более 20 лет, теперь возрождена в обновленном формате и охватит более 400 мастеров «Татнефть-Добычи».

Место диалога

В НГДУ «Альметьевнефть» слет мастеров объединил профессионалов, чья работа обеспечивает надежность и стабильность производственных процессов.

«Рад, что мы продолжаем добрые традиции, исторически сложившиеся и дошедшие до сегодняшнего дня. Должность мастера всегда востребована и важна. На вас возложена ответственность не только за производственные процессы, но и людей, работающих под вашим руководством», — подчеркнул **начальник НГДУ «Альметьевнефть» ИЛЬФАТ НУРСАЕТОВ**. Особую благодарность он выразил опытным работникам, которые не просто выполняют свою работу, а передают знания и бесценный опыт молодому поколению нефтяников.

Начальник управления добычи нефти и газа «Татнефти» РАВИЛЬ АХМАДИЕВ признался, что рад быть в кругу родного коллектива, который сыграл ключевую роль в его профессиональном становлении. Равиль Нурович также рассказал о современных тенденциях в нефтедобыче и внедрении передовых технологий в отрасли, подчеркнув их значение для будущего Компании.

Слет стал местом живого диалога. Руководители делились видением стратегий, мастера рассказывали о своих находках в организации работы, а молодые специалисты вдохновлялись примерами более опытных коллег. Церемонии посвящения в мастера и награждения лучших стали прекрасной возможностью для участников поздравить друг друга и с теплотой принять в свои ряды начинающих свой путь сотрудников. В торжественной обстановке также были отмечены лучшие



Фото Наиля Гатауллина, Марата Валеева, Светланы Ситдиковой



мастера СП «Татнефть-Добыча».

После официальной части участники погрузились в командообразующие активности. Формат «Диалог на равных» помог мастерам раскрыться, поделиться опытом и обсудить острые вопросы. Совместные фокус-группы позволили каждому почувствовать себя частью единого механизма, где успех зависит от вклада каждого.

«Мы часто работаем в разных подразделениях и редко видимся, но такие мероприятия сближают и помогают понять, что все мы — единая команда» — поделился **МИХАИЛ КОРЮШОВ, начальник УПСН ЦКППН**.

Помазание нефтью

Слет мастеров НГДУ «Джалильнефть» прошел в ДОЛ «Солнечный». Открывая форум, **начальник НГДУ «Джалильнефть» РАИС АХМЕТШИН** отметил, что последний раз такое мероприятие проводилось в 2017 году и очень рад, что традиция возобновилась.

«Мастер — это не только организатор производства, но и воспитатель своего коллектива, эффективность работы которого во многом зависит от его профессиональных и руководящих способностей», — сказал он, добавив, что с таким потенциалом, каким обладают джалильские мастера, коллектив управления продолжит занимать передовые позиции.

«Главная задача мастера — взаимодействие по решению поставленных задач с руководством

и коллективом. Именно он вносит в это дело основной вклад. От вас зависит улучшение производственных показателей «Джалильнефти» и Компании в целом», — отметил **заместитель начальника Департамента добычи нефти и газа ВЛАДИСЛАВ КУМАНЯЕВ**. В ходе своего выступления он также ознакомил участников форума с реализованными в «Татнефти» проектами.

Поистине знаменательным слет стал для мастеров, кого впервые назначили на эту должность. В этом году в ряды руководителей среднего звена влились еще девять новичков. С напутственным словом к ним обратился **ветеран производства, в прошлом мастер ЦДНГ-5, МАРАТ ГИЛЬМАНОВ**: «Надеюсь, что вы проникнетесь традициями джалильских нефтяников и принесете свои идеи, которые способствуют дальнейшему развитию Компании». Под громкие аплодисменты собравшихся состоялся обряд посвящения в мастера, во время которого каждый был помазан нефтью.

Вторая половина слета была посвящена проведению мероприятий на командообразование и работе в фокус-группах. Мастерам, поделившимся на семь команд, предстояло пройти семь станций: «Пятнашка», «Рельсы», «Стаканчики», «Переправа», «Человек-паук», «Башня власти», «Хек-мек». А мозговой штурм позволил предложить необычные

решения, среди которых интерес вызвал шлем со встроенным искусственным интеллектом, видеокамерой, микрофоном и даже видеозвонком.

- Отметили на празднике и единственную женщину-мастера газового цеха Елену Севастьянову, которая наравне с мужчинами прекрасно управляет рабочим коллективом.

Мастер — фигура ключевая

Слет на базе спортивно-оздоровительного комплекса «Иволга», собравший специалистов нефтяного дела, которые непосредственно трудятся на производстве, состоялся и в НГДУ «Бавлынефть». Мероприятие стало отличной площадкой для профессионального роста и неформального общения с коллегами, руководителями.

Приветствуя коллег, **начальник НГДУ «Бавлынефть» АНДРЕЙ КУЗЬМИН** отметил важность роли мастеров в производственном процессе: «Мастер — важная фигура на предприятии, это связующее звено между руководством и линейным персоналом. На нем лежит особая ответственность в выполнении производственной программы и развитии коллектива. От того, как правильно, в полном объеме он доведет информацию до бригады, организует работу, зависит выполнение поставленных задач».

Программа мероприятия состояла из нескольких блоков. Согрузившись в реальные производственные задачи, мастера, работающие в разных цехах, вместе решали кейсы по автоматизации процессов, оптимизации логистики и искусственному интеллекту, по развитию навыков и компетенций, делились идеями и предложениями.

- По итогам работы фокус-групп были определены вопросы, касающиеся производственной деятельности цехов НГДУ. На их основании на предприятии будет разработан план по решению озвученных вопросов.

«Спасибо организаторам за проведенное с пользой время! Такие встречи поднимают командный дух. Мы дружно, сплоченно выполняли задания, затем обсуждали текущие производственные процессы, делились опытом, вместе искали пути их решения», — отметил **мастер по добыче нефти, газа и конденсата НГДУ «Бавлынефть» МАРСЕЛЬ ЗАЛЯЕВ**.

Все участники унесли с собой новые знания и идеи, заряд позитива и энергии, а также на память о мероприятии — корпоративную футболку.

Инновационные технологии на службе нефтедобычи

В условиях интенсивной эксплуатации нефтедобывающего оборудования, вопросы надежности и безопасности остаются ключевыми. Разработка и внедрение системы автоматического контроля состояния ременных передач на установках штанговых насосов (УШГН), оснащенных интеллектуальными станциями управления, позволили не только повысить надежность работы оборудования, но и сократить затраты на эксплуатацию.

РАМИЛЬ ИСЛАМОВ, ведущий специалист энергетической службы «Татнефть-Добычи»

Ременные передачи — важная часть системы УШГН, от состояния которой напрямую зависит бесперебойность добычи. В СП «Татнефть-Добыча» создали систему мониторинга, которая анализирует данные токограммы (графика потребления тока электроприводом) для выявления признаков износа ремня. Такой подход позволяет точно определять отклонения от эталонного профиля и своевременно принимать меры для замены или технического обслуживания, обеспечивая стабильно высокий уровень работоспособности оборудования.

Система уже внедрена более чем на 10 тыс. скважинах с интеллектуальными станция-



Фото из архива пресс-службы Компании «Татнефть»

Благодаря нововведениям замена ремня занимает не более 1,5 часов, а с помощью автоматического мониторинга и прогнозирования состояния, ежегодные расходы на обслуживание сокращены на 1,5 млн рублей.

ми управления. В режиме реального времени датчики фиксируют отклонения в потреблении тока, а система обрабатывает эти

данные и отправляет уведомления операторам. В случае критических расхождений оборудование может быть автоматически

остановлено, предотвращая аварийные ситуации и обеспечивая оптимальный режим работы. Раньше контроль состояния ремней проводился с использованием периодических визуальных проверок и диагностических измерений, однако эти методы не обеспечивали возможность оперативного реагирования на отклонения. Теперь же система позволяет фиксиро-

вать износ на ранних стадиях и предотвращать незапланированные остановки.

Проект стал результатом согласованных действий команды инженеров и разработки алгоритмов прогнозирования на основе машинного обучения. Создана система, способная выявлять даже незначительные отклонения, что позволяет избежать внеплановых простоев и непредвиденных затрат.

- Внедрение системы позволило планировать профилактическое обслуживание с высокой точностью и значительно снизить аварийные остановки, а также повысило безопасность эксплуатации оборудования.

Интеллектуальная система контролирует изменения в режиме работы и предупреждает о потенциальных сбоях, что снижает риски для персонала и производственных процессов. Технология уже доказала свою эффективность и может применяться на других промышленных установках с ременными передачами, таких как насосы и компрессоры.

Система мониторинга состояния оборудования — это яркий пример того, как цифровые технологии способствуют повышению надежности, безопасности и эффективности нефтедобычи, создавая условия для стабильной и безопасной работы.

В фокусе — УПСВН «Каменка»

Сегодня мы знакомим читателей с установкой подготовки сверхвязкой нефти (УПСВН) «Каменка» ЦКППН НГДУ «Нурлатнефть». Объект входит в маршрут «Золотого кольца» «Татнефти», воплощающий последние достижения в области нефтедобычи.

МАРИНА КОРНИЛОВА

Установка введена в эксплуатацию в 2016 году и расположена на удалении двух километров к юго-востоку от села Нижняя Каменка Черемшанского района. Здесь нефть сверхвязкая, она требует особого подхода к подготовке. УПСВН «Каменка» со своей высокоавтоматизированной системой и инновационными технологиями справляется



Работники ЦКППН поддерживают идеальный порядок на территории установки / Фото Марины Корниловой

с этой задачей и превращает вязкую нефть в товарную, соответствующую строгим требованиям.

За последние годы установка не перестает развиваться и модернизироваться. В 2019-2022 го-

дах была проведена реконструкция с монтажом блока УУЛФ, электродегидратора, насосной откачки

попутно-добываемой воды на КНС-1517А и заменой насосов. Это позволило увеличить производительность по товарной нефти в два раза.

Особое внимание уделяется экологичности производства. В 2024 году Компания «Татнефть» реализовала проект по снижению углеродного следа. Теперь попутный нефтяной газ, выделяемый на объекте, сжигается в котлах котельной «Больше-Каменская».

«На УПСВН «Каменка» планируется строительство установки нейтрализации сероводорода в нефти. Это позволит повысить качество товарной нефти и добыть сероводорода не более 100 ррт», — отметил начальник установки **ИЛЬНУР ИБРАГИМОВ**.

Повод для гордости

Работники «Татнефти» отмечены на республиканском конкурсе «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан» в номинации «За большой вклад в развитие качественной продукции и оказываемых услуг».

ВЛАД БОРИСОВ,
КРИСТИНА ИВАНОВА

Во Всемирный день качества — 14 ноября — в Торгово-промышленной палате РТ назвали победителей в номинации «За большой вклад в развитие качественной продукции и оказываемых услуг» конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан». В этот раз лидеров четырех номинаций определяли из сотни претендентов от предприятий, организаций и учебных заведений Татарстана.

Начальник группы контроля качества нефтепродуктов и метрологического обеспечения производства ООО «Татнефть-АЗС Центр» Сергей Паренкин назван победителем в подноминации «Лучший стандартизатор Республики Татарстан».

Инженер группы контроля качества нефтепродуктов и метрологического обеспечения производства ООО «Татнефть-АЗС Центр» Андрей Гудаков отмечен почетной грамотой ФБУ «ЦСМ



Начальник группы контроля качества нефтепродуктов и метрологического обеспечения производства ООО «Татнефть-АЗС Центр» Сергей Паренкин / Фото предоставлены организаторами

Татарстан» в номинации «Лучший стандартизатор РТ». Аналогичной награды удостоена специалист по системе менеджмента качества ООО «БМЗ» Татьяна Кошкина.

В нефтяной отрасли Т. Кошкина трудится уже 12 лет. Два последних года работает на БМЗ.

«Когда пришла на завод, хорошо знала трубное производство, а здесь, благодаря поддержке коллег, расширяю знания и компетенции в области стандартизации и сертификации по направлениям «нефтепромышленное оборудование», «нефтяная аппаратура», — рассказывает сотрудница ОУКП. — Стандарти-



Специалист по системе менеджмента качества ООО «БМЗ» Татьяна Кошкина



Инженер группы контроля качества нефтепродуктов и метрологического обеспечения производства ООО «Татнефть-АЗС Центр» Андрей Гудаков

зация производства — важное направление работы. Оно требует усердия, хорошей памяти, знаний, умения систематизировать информацию и оперативно реагировать на изменение ситуации».

В этом году за лидерство среди стандартизаторов боролись представители восьми предприятий республики.

Высокая оценка специалистов Компании — это очередное подтверждение эффективности работы коллектива «Татнефти».

Картирование: путешествие к эффективности процессов

Отдел бережливого производства управления организационного развития СП «Татнефть-Добыча» — это команда, стремящаяся оптимизировать и улучшить каждый рабочий процесс. Одним из главных инструментов в их арсенале является картирование — метод, позволяющий не только увидеть, но и прочувствовать каждый шаг производственного потока.

ЛЕНАР САБИТОВ, ведущий специалист отдела бережливого производства УОР СП «Татнефть-Добыча»

Картирование — это не просто разработка карты потока создания ценности, а своеобразное путешествие по лабиринту, где каждый элемент имеет свою значимость. Специалисты ОБП УОР,



Фото сгенерировано ИИ

подобно опытным исследователям, изучают каждый нюанс, выявляя потери и резервы.

Поступившая заявка от владельца процесса запускает цепочку действий. Специалист ОБП УОР, словно проводник, определяет границы, цели и ожидае-

мый результат исследования. В ходе картирования он погружается в сердце процесса, фиксируя каждую операцию, анализируя время ее выполнения и выявляя потери.

Специалист ОБП УОР не только наблюдает, но и вслу-

шивается в голоса процесса, проводя интервьюирование исполнителей. Он узнает, как они видят свою роль, осваивают стандарты и регламенты, какие идеи по улучшению у них возникают.

- Результатом станет карта потока создания ценности, которая покажет текущее состояние процесса, выявит «узкие» места, требующие оптимизации.

Выявленные проблемы — это не просто констатация фактов, а отправная точка для создания корректирующих мероприятий. Специалисты ОБП УОР проводят мозговые штурмы, чтобы найти эффективные решения, а участники действия включаются в поиск оптимальных вариантов. В результате картирования создается карта будущего состояния процесса, которая отражает внедрение корректирующих мероприятий. Пройдя через этот алгоритм, команда ОБП УОР инициирует ак-

туализацию стандартов и внесение всех необходимых изменений.

За 2024 год специалистами ОБП УОР проведено 17 картирований, сформированы реестры выявленных потерь и предложения по оптимизации процессов в СП «Татнефть-Добыча», ООО «ТН-Биотехнологический парк» и др. Внедрение корректирующих мероприятий (быстрые победы) на данный момент достигло 35 %, работа над дальнейшими улучшениями продолжается, в работе — долгосрочные проекты. Все отчеты по результатам картирования доступны всем заинтересованным сторонам в КСС: в Едином хранилище производственных данных блока «РиД».

Картирование — не просто инструмент, это путь к повышению эффективности и созданию прозрачного и уверенного будущего для всего производства.

ДЕЛА И ЛЮДИ

Более полувека на благо людей

Недавно «Иволга» — один из старейших санаториев-профилакториев «Татнефти» — отметил знаменательный юбилей. Здравница остается верной традициям, заложенным еще 55 лет назад. Забота о людях, их здоровье — этим социальным установкам он успешно следует все эти годы.

СВЕТЛАНА СИТДИКОВА

Из архивных материалов известно, что в июле 1969 года, на окраине тогда еще поселка нефтяников Бавлы, в живописной лесопарковой зоне открылся пионерский лагерь «Иволга». 1 ноября того же года на его базе начал работу санаторий-профилакторий на 75 мест. Путевки на первую смену (21 день) были распределены профсоюзам цехов НГДУ «Бавлынефть» — по 5 штук на каждые сто человек. Путевка стоила 56,86 руб., нефтяники оплачивали лишь 30% от нее. Тогда, 55 лет назад, закладывались традиции внимательного, заботливого отношения к отдыхающим, которые коллектив продолжает развивать и сегодня.

За прошедшие десятилетия многое сделано — модернизирована инфраструктура, лечебный корпус оснащен разнообразным медицинским оборудованием, создана комфортная среда для отдыхающих. Вместе с традиционными видами оздоровительных процедур в «Иволге» успешно применяются современные методы лечения, в том числе по программам реабилитации больных, перенесших заболевания органов дыхания, нервной, костно-мышечной систем. В летний период санаторий-профилакторий «Иволга» работает по программе «Оздоровление детей с предоставлением медицинских услуг на базе санатория». Ребята, приезжающие в лагерь, совмещают приятный отдых с профилактическим лечением.

Помимо большого спектра оборудования, здравница имеет в своем арсенале крытый бассейн, тренажерный, бильярдный залы, терренкур с тропой здоровья, скалодром, веревочный парк, а также игровой и кинозал, детскую игровую комнату для проведения досуга отдыхающих.

До 2016 года санаторий-профилакторий «Иволга» находился под крылом НГДУ «Бавлынефть». Затем, как и все здравницы «Татнефти», он перешел в состав управления социальными объектами, переименованного в 2024 году в СП «Татнефть-Забота». Сегодняшняя «Иволга» — это санаторно-оздоровительный комплекс, объединяющий санаторий-профилакторий, детский оздоровительный лагерь и спортивный комплекс. Как бы ни менялась структура, бавлинская здравница остается верна своему призванию и продолжает дело восстановления здоровья людей.

Сегодня в «Иволге» трудятся 95 человек. Это врачи различных специализаций, медицинские сестры, технический персонал. Ежегодно здесь поправляют здоровье около трех тысяч человек, за один заезд учреждение принимает 105 гостей.

В торжестве по случаю юбилея приняли участие руководители района, СП «Татнефть-Забота», НГДУ «Бавлынефть», ветераны. В этот день говорили об истории создания здравницы, вспоминали коллег, памятные даты, звучали теплые пожелания, красивые песни, яркие танцы от артистов. Украсила торжество и церемония вручения наград разных уровней — ими за многолетний плодотворный труд были отмечены 23 сотрудника.

Руководитель СП «Татнефть-Забота» Наталья Овечкина, поздравляя коллег с юбилеем, поблагодарила их за профессионализм, сочетающийся с душевностью, пожелала «Иволге» — одному из лучших санаториев Компании — дальнейшего роста, успешного развития.



Фото Сергея Трусова и Наиля Гагаулина



Фото Лилианы Нурлыевой

Экомарафон набирает обороты

Подведены итоги второго месяца экологического марафона по разделению отходов, организованного в рамках проекта «Экологизация города Альметьевска». С каждым этапом участники демонстрируют все больше энтузиазма и сплоченности в этом важном деле.

ЛИЛИАНА НУРЛЫЕВА

- Марафон стартовал в октябре и продлится до конца года. В ноябре, благодаря усилиям сотрудников Компании и их семей, было собрано значительное количество пластиковых отходов — 2936 бутылок, что значительно превышает результаты первого этапа. Такие успехи наглядно показывают: коллективная работа, поддержка близких и искреннее желание изменить мир к лучшему дают ощутимые результаты.

Третье место в этом месяце заняла специалист отдела внешней коммуникации «НПО ТН-Биотех» Елена Васильченко. «Суть подобных акций в том, чтобы напоминать каждому из нас — забота об экологии должна стать частью повседневной жизни. Когда ты понимаешь, что каждый выброшенный на переработку предмет делает мир чище, начинаешь относиться к этому с особой ответственностью», — рассказала она.

На втором месте — экономист группы планирования и анализа себестоимости добычи нефти и газа по объектам инвестирования СП «Татнефть-Добыча» Татьяна Куренева. В этот успех значительный вклад внесли и коллеги Татьяны — коллек-



тив управления планирования и повышения эффективности производственных процессов. Совместная работа коллег из УПиПЭПП по сбору отходов показала впечатляющие результаты командного взаимодействия.

- Коллектив уверен, что такие мероприятия не только способствуют улучшению экологической обстановки, но и помогают формировать полезные привычки, меняя отношение людей к природе.

«Забота о природе — это долг каждого из нас. От того, насколько бережно мы относимся к ее ресурсам сегодня, зависит качество жизни будущих поколений. Такие проекты учат нас задумываться о том, как мы потребляем и что оставляем после себя», — убеждена Т. Куренева. Она подчеркнула, что марафон стал не только стимулом для собственных действий, но и возможностью вовлечь в процесс коллег, близких и общественность.

Победителем ноября стала Гульназ Харисова, уборщик производственных помещений СП «Татнефть-Забота». «Проведение таких акций помогает развивать экологическое сознание в обществе. Чем больше людей осознают важность заботы о природе, тем быстрее мы сможем изменить свои привычки. Чем чаще проводятся такие мероприятия, тем больше людей понимают, зачем нужен отдельный сбор отходов, — считает она. — Это не просто способ избавиться от мусора, а наша общая ответственность за сохранение природы для будущих поколений».

Экологический марафон продолжается, и впереди нас ждут новые успехи, участии и истории. Вместе мы делаем важный шаг к сохранению природы и формированию экологического мышления.

Общий сбор тары с момента запуска фандомата в штаб-квартире «Татнефти» составил

4471 шт.

Истинное счастье почетного нефтяника

Ранним утром, когда первые лучи зимнего солнца едва касаются искрящегося снега, на объекте КНС-1417 НГДУ «Ямашнефть» начинается смена машиниста насосной станции Алексея Миронова. С детства знакомый с нелегким трудом, он привычно приводит в действие механизмы, от которых зависит стабильная работа всей системы. За этими уверенными движениями скрываются тридцать лет мастерства и упорства. Именно столько времени Алексей Васильевич работает в Компании. В этом году за многолетний добросовестный труд и высокие производственные показатели он удостоен звания «Почетный нефтяник «Татнефти».

ЛИЛИАНА НУРЛЫЕВА

Первые шаги

После окончания учебы А. Миронов отправился в Набережные Челны, где освоил профессии электрогазосварщика и водителя. В 1993 году вернулся домой, отслужив два года в армии. Тогда перед ним встал непростой выбор: вернуться в Челны или остаться в родной деревне. Решение нашлось неожиданно, когда старший брат, работающий оператором по добыче нефти в НГДУ «Ямашнефть», предложил ему попробовать свои силы в нефтяной отрасли.

Вскоре герой статьи устроился слесарем по ремонту автомобилей в Ямашское УТТ. Первые дни на новом месте оказались нелегкими. Но постепенно, шаг за шагом, он начал осваивать тонкости профессии.

Слаженная работа

Позже А. Миронов работал оператором технологических установок и аппаратчиком химводочистки. Участвовал в конкурсе профессионального мастерства, подтверждая свой высокий уровень. И сейчас, спустя годы, с искренней радостью и энтузиазмом поддерживает коллег, принимающих участие в соревнованиях.

«Наблюдая за тем, как молодые ребята демонстрируют мастерство, я невольно вспоминаю молодость, — делится А. Миронов. — Радует, что традиции продолжают жить и развиваться в новых поколениях».

Сегодня А. Миронов трудится машинистом насосной стан-



Алексей Миронов контролирует оборудование и поддерживает технологический режим на объекте КНС-1417 ЦДНГ-4 НГДУ «Ямашнефть» / Фото Наиля Гатауллина

ции по закачке рабочего агента в пласт на объекте КНС-1417. Рабочие будни — это постоянный контроль за оборудованием, поддержание технологического режима и оперативное устранение неполадок.

В письмах была душа

Алексей Васильевич, будучи человеком увлекающимся и семейным, находит радость в увлечениях и близких. Одно из любимых занятий — тихая охота.

Когда речь заходит о семье, некогда серьезный и сосредоточенный Алексей Васильевич становится совсем другим человеком. Его глаза смягчаются, на лице появляется улыбка. С теплотой и нежностью он говорит о супруге — женщине, которая на протяжении многих лет остается его верной спутницей и опорой.

Особенно памятна ему первая встреча, которая произошла во время армейского отпуска. Увидев ее, сразу понял, она — та самая. Вспоминает, как с нетер-

пением ждал ее писем, открывая каждое с трепетом.

«В письмах была душа. Они передавали гораздо больше, чем могли бы выразить обычные слова», — вспоминает он.

Со временем чувства крепчали, и спустя некоторое время Алексей и его избранница поженились, позже в семье родились двое замечательных сыновей.

Старший сын пошел по стопам отца, связав свою карьеру с нефтегазовой отраслью. Младший сын, окончивший школу с золотой медалью, учится в КФУ.

Рассказывая о детях, Алексей Васильевич не скрывает гордости: «Самое большое счастье — видеть, как твои дети растут, достигают намеченных целей и находят свое место в жизни».

Сила команды

В жизни нашего героя особую роль сыграл отец. Он привил сыну любовь к работе руками, и даже сейчас, спустя годы, А. Миронов находит время, что-

бы заняться столярным делом. Он с удовольствием мастерит что-то для души, как когда-то учил папа. В столярной мастерской отца до сих пор хранятся все инструменты, как напоминание о былом.

Оглядываясь на прошлое, Алексей Васильевич не жалеет о том, что решил связать свою жизнь с «Татнефтью».

«Никаких сожалений, — с уверенностью произносит он. — У нас отличная бригада, все работает. Бывают сложные моменты, когда требуется срочно приехать на помощь, но в нашем коллективе каждый понимает, что в одиночку не справиться, и всегда готовы поддержать».

Именно эта взаимная выручка, человеческое отношение становятся теми невидимыми нитями, которые прочно связывают его с коллегами.

Алексей Васильевич убежден: когда люди поддерживают друг друга, любые трудности перестают казаться непреодолимыми.

ВНИМАНИЕ!

При обнаружении нештатных ситуаций

(утечек, разгерметизации, выбросов) на нефтепромысловых объектах просим немедленно сообщить

дежурному ЦДС Компании «Татнефть»: (8-8553) 307-007

или на номер горячей линии Компании: 8-800-100-4-112

e-mail: tn@88001004112.ru



НАШИ ВЕТЕРАНЫ

Укротительница машин

Сорок лет назад Александра Устинова ушла на заслуженный отдых, а добрые воспоминания о заводских буднях по-прежнему с ней. 13 лет она работала машинистом каскадно-холодильной установки Миннибаевского газоперерабатывающего завода. В конце ноября Александра Осиповна принимала поздравления и добрые пожелания по случаю 95-летнего юбилея. Искренние слова признательности и уважения звучали в знак благодарности за добрые дела и самоотверженный труд.

ЭЛЬМИРА ЦАРЕГОРОДЦЕВА

Последние дни ноября в семейном доме Устиновых по-особенному активны. Каждый готовится к празднованию знаменательной даты — дню рождения самого почетного члена семьи — Александры Осиповны. Старшие продумывают праздничное меню — полезное для юбиляра и разнообразное для гостей, младшие готовят поздравительные речи и наводят красоту — развешивают яркие плакаты и собственные рисунки в честь любимой бабушки и прабабушки.

Основа — в трудолюбии

Родилась Александра в селе Алан-Полян Рыбно-Слободского района. Она стала первенцем в семье. Позже появились брат Александр и сестра Раиса. Жили дружно и во всем друг другу помогали. Старшей, как полагалось, доверялось многое — и за младшими смотреть, и самой везде поспевать. Мать вела домашнее хозяйство



Фото Наиля Гатауллина и из архива героини

и участвовала в общественных делах — была активной и на редкость бойкой по тем временам. Правление села, обратив внимание на ее деловитость и серьезность, недолго раздумывая, поручило управлять колхозом. Ответственное звание матери возложило многое и на ее детей — теперь они трудились рядом с ней и подавали пример другим. Так прививалось уважение к труду, строгое отношение ко времени и ответственность за все, что берешься сделать.

«Помнится, мама поучала, когда заставляла нас за чтением сказок, приговаривая «Что выдумки читать, какой в них прок? Газеты читайте — в них про настоящее пишут!» — улыбаясь, вспоминает уроки детства Александра Осиповна.

Дороги жизни

После окончания школы Александра поступила в Чистополь-



ский сельскохозяйственный техникум. Старательной девочке, выросшей среди колхозных полей, нравилось учиться и познавать особенности выращивания растений. Вернувшись в родное село, Устинова трудилась агрономом и увеличивала урожайность. Здесь же встретила друга сердечного — Виталия.

Настало время перемен, и молодая семья решила переехать в город. Так, в 1957 году, Устиновы поселились в Альметьев-

ске. Виталий работал водителем, а Александра устроилась продавцом в магазин промтоваров. Проработав порядка 15 лет в торговле, Александра Осиповна вновь кардинально поменяла профессию. Уже в зрелом возрасте она решила пойти работать на газоперерабатывающий завод и в 1971 году, пройдя обучение, стала машинистом компрессорных установок. Коллектив цеха

№ 4 с радостью принял и определил Александру в бригаду, обслуживающую каскадно-холодильную установку.

Заслуженный отдых

13 лет Александра Устинова обеспечивала эффективную работу холодильной системы. Компрессоры под ее пристальным контролем функционировали исправно. Очень скоро она разобралась в производственных процессах и заучила нормы технологических регламентов. Теперь ей не составляло труда следить за соответствием показаний приборов и понимать, что происходит на установке.

«Работала Александра Осиповна с особым старанием. Она из того поколения, за которым нет необходимости присматривать — всегда сосредоточенная на деле, усердная и аккуратная. Устинова относилась к работе серьезно и уважала труд», — вспоминает бывший начальник установки КХУ Асаф Ахметов.

Сегодня Александра Осиповна с ностальгией вспоминает трудовые будни и радости заводской жизни. Много интересных людей ей довелось встретить здесь, некоторые из них стали добрыми друзьями на долгие годы. Руководство завода по-прежнему с почетом относится к заслугам ветерана и ежегодно поздравляет Александру Осиповну Устинову с важными событиями и профессиональными праздниками.

Пример любви и трудолюбия

Супруги Капитоновы, ветераны Компании и представители одной из самых крупных трудовых династий НГДУ «Альметьевнефть», отметили 50 лет совместной жизни. Их история — пример любви, преданности и трудового подвига.

ВЕНЕРА ХАЙРУЛЛИНА, заместитель председателя АТСВ

Татьяна Ивановна и Виктор Николаевич родились и выросли в деревне Новоникольск. Судьба свела их еще в школьные годы: Виктор старше Татьяны на год, заметил ее в восьмом классе за доброту и надежность. В старших классах их дружба пе-



Фото предоставлено автором

релосла в романтические отношения.

После школы Виктора призывали в армию. Два года он слу-

жил в Забайкалье, а Татьяна ждала его, поддерживая письмами. Вернувшись из армии в 1972 году, Виктор устроил-

ся водителем в автотранспортную колонну НГДУ «Альметьевнефть». Два года спустя они сыграли свадьбу, с тех пор не расставались.

Татьяна Ивановна посвятила 35 лет работе в НГДУ «Альметьевнефть». Она начинала как ученик аппаратчика химической водоочистки, а позже стала оператором обезвоживающей и обессоливающей установки. Активная и инициативная, она возглавляла профсоюзный комитет цеха и совет ветеранов, внося огромный вклад в коллективное дело.

Стаж Виктора Николаевича в системе «Татнефти» составляет 39 лет, 32 из них он трудился в НГДУ «Альметьевнефть», являясь примером надежности и профессионализма.

Супруги Капитоновы — представители династии, которая насчитывает 35 человек и 670 лет трудового стажа, занимая второе место в НГДУ «Альметьевнефть» по количеству отработанных лет.

За полвека совместной жизни Татьяна Ивановна и Виктор Николаевич вырастили двоих детей и радуются успехам троих внуков. Их история — не только пример крепкой семьи, но и воплощение духа Компании, где традиции и трудовая доблесть передаются из поколения в поколение.

Вечнозеленый джаз

Альметьевский джаз-ансамбль AJS-band отметил свой юбилейный десятый год второй частью программы Evergreen jazz — «Вечнозеленый джаз». Первую часть в рамках проекта Tatneft Music Art музыканты сыграли в мае прошлого года. Вторую — на прошедшей неделе в общественном центре «Алмет». К бессменной солистке коллектива Светлане Малюткиной теперь присоединился еще и Тагир Маннапов.

ЭДУАРД ПРОКОПЬЕВ

Юбилейный год

Вот уже десять лет джаз в Альметьевске прочно ассоциируется с ансамблем AJS-band. Энтузиазм художественного руководителя Олега Якимочева сделал джаз-бэнд узнаваемым, а его выступления в нефтяной столице — регулярными. В том числе в рамках проекта Tatneft Music Art. Программа Evergreen Jazz объединила самые известные композиции джазовых исполнителей XX века.

«В этой программе мы собрали знаменитые произведения самых выдающихся музыкантов и аранжировщиков. Эта музыка вечная, поэтому мы назвали программу «вечнозеленый джаз», — пояснил О. Якимочев.

В составе джаз-бэнда — одиннадцать человек: уже сформировавшийся костяк плюс некоторые сессионные музыканты. Отличительной чертой ансамбля является «прекрасная» его часть: девушка за фортепиано, трио саксофонисток и, конечно, знакомая многим по шоу «Голос» Светлана Малют-



Фото Германа Ямалиева



кина. Правда, на этот раз она была не единственной солисткой.

Нефтяник с голосом Фрэнка Синатры

«Мы даже шутим, что на 10 лет коллектива они завели не кот

или собаку, а меня», — с улыбкой говорит Тагир Маннапов. Работая в Процессинговом центре «Татнефти», молодой человек успевает выступать на сцене. Впервые участники коллектива заметили его на профкомовском «Фестивале талантов». Дебютировав этой осенью в мюзикле



От Джорджии до Ипанемы

Репертуар этого вечера состоял из джазовых стандартов. Многие звучали в кино и покоряли американские чарты. Прозвучала и детская песенка A-Tisket, A-Tasket, ставшая хитом благодаря Элле Фицджеральд, и знакомая многим Hit the Road Jack, и мелодии, уносящие слушателей в Джорджию и Ипанему — к героям этих произведений. Завершился концерт зажигательной The Lady Is A Tramp — произведением из мюзикла, которое уже в XXI веке перепела Леди Гага.

«Джаз — музыка для меня относительно сложная для восприятия, это целый новый мир, двери в который оставались закрыты. Но, видя в глазах музыкантов неподдельную любовь к своему делу, поневоле начинаешь проникаться всеми оттенками этого музыкального полотна. Большое спасибо «Татнефти» за возможность соприкоснуться с этой атмосферой», — поделился впечатлениями зритель концерта Александр Пучкин.

«Сага о древнем городе», теперь он органично влился и в AJS-band. Глубокий низкий тембр Тагира многие сравнивают с голосом Фрэнка Синатры. Сам вокалист скромно заверяет, что далек от легенды джаза:

«Да, мой путь начался с произведений Фрэнка Синатры, Луи Армстронга, Эллы Фицджеральд. Я конечно не стремлюсь копировать Синатру, но я бы очень хотел быть на него похожим в профессиональном плане».

И все же свою публику в этот вечер он покорил. Сначала исполнив несколько хитов сольно, а затем — в красивом дуэте со Светланой.

Проект Tatneft Music Art — это возможность бесплатно посетить концерты самых разных коллективов, которые проходят каждый месяц. Следующий состоится 11 декабря — на сцене ОЦ «Алмет» выступит оркестр народных инструментов Альметьевского музыкального колледжа.

Погружаемся в фотомир

В Альметьевском краеведческом музее прошла выставка «Фотоаппараты и объективы двадцатого столетия отечественного производства — достояние России, СССР и ТАССР». Ее автор — Игорь Карсалов, слесарь-ремонтник Елховского НПЗ, фотограф и коллекционер.

ЭЛЬМИРА ЦАРЕГОРОДЦЕВА

Первую фотокамеру И. Карсалов приобрел в октябре 2001 года, это была мыльница с автоматическими настройками. Долгое время он смотрел на город через ее объектив — увлеченно снимал все, что видел вокруг. Однажды в руках оказалась камера с ручными настройками, и тогда герой понял, что мыльница — это игруш-

ка, и что есть совсем другие возможности. Так появился интерес к истории развития фототехники.

И. Карсалов серьезно погрузился в ее изучение. Разбираясь в теории, ему все больше хотелось экспериментировать с различными камерами, на деле видеть их возможности. Радости паренька не было предела, когда друзья подарили «Зенит-Е».

«Уже не помню, в какой момент я был более счастлив — когда держал в руках новую камеру или когда печатал фотографии. Это был совсем другой результат. Хоть и говорят, что мастерство не в камере, а в умении фотографа, все же уровень техники многое значит», — считает он.

Традиция дарить Игорю фотоаппараты продолжилась, и со временем в арсенал добавились «ФЭД 5» и «Смена-8М». Появились и первые раритетные камеры — «Фотокор» и «Зоркий». Герой



Фото Эльмиры Царегородцевой

понял, что увлечение переросло в дело жизни, и еще больше погрузился в атмосферу фотомира.

Одним из поворотных моментов в истории коллекционера стало предложение Раиса Надыршина — на тот момент руководи-

теля ЕНПЗ — организовать выставку на заводе. Герой, не раздумывая, согласился. Для него было важно представить экспонаты так, чтобы коллеги заинтересовались темой и, возможно, тоже увлеклись фотографией.

2007 год стал началом выставочной деятельности Карсалова. Следующая презентация коллекции состоялась в школе № 2. С тех пор экспозиция фотокамер и фотографий ежегодно проходит на различных площадках города.

- К моменту первой выставки в коллекции насчитывалось более 50 экспонатов. Сейчас в коллекции свыше 250 предметов.

«Хочу, чтобы мое увлечение фотографией вдохновляло жителей города на поиск оригинального взгляда на достопримечательности и людей, живущих здесь. Считаю, нам повезло — у нас есть многое для того, чтобы развиваться, выбирать любимое дело и заниматься им. Важно делать это от души», — считает И. Карсалов.

ПОДРОБНОСТИ

Стихи, рожденные случайно

Стихи замерщика маркшейдерско-землеустроительного центра СП «Татнефть-Добыча» Алексея Батдалова попали в альманах «Литературные горизонты».

МАРИНА КОРНИЛОВА

Свое увлечение поэзией Алексей Геннадьевич не любит афишировать. Литературные пробы он никогда не воспринимал всерьез, поэтому, когда по корпоративной почте пришло приглашение участвовать в литературном конкурсе, он абсолютно не рассчитывал на успех. Оказалось, зря.

- Жюри не просто высоко оценило его стихи, но и опубликовало их в альманахе «Литературные горизонты».



Фото Марины Корниловой

«Стихи для меня, скорее, детское баловство. Причем, желание писать возникло случайно, когда я учился в шестом классе в Мамыковской средней школе. Помню, что объявили литературный конкурс, и я решил попробовать что-то сочинить. Так родились мои первые стихи о зимней природе за окном. По-моему, я тогда не занял призового места, но наградили меня все равно».

С той поры А. Батдалов написал еще немало стихов. В студенческие годы в Лубяном сельхозтехникуме он даже пробовал сочинять авторские песни, но без всякого фанатиз-

ма, для себя. На литературный конкурс же, организованный Нефтегазстройпрофсоюзом России и Союзом писателей России, он отправил стихотворение «Родина-мать», в ко-

тором с особым трепетом говорит о природе и о том, как важно сохранить ее для будущих поколений.

«До прихода в Компанию «Татнефть» я 13 лет трудился в Нурлатском лесничестве. Работа в этой сфере, начинаешь по-настоящему понимать: все, что нас окружает — леса, поля, реки — бесценный дар. У природы есть свои ресурсы, которые нужно оберегать. Сегодня, работая в нефтяной промышленности, я тоже вижу, как много делается для сохранения экологии. Только вместе мы сможем передать это достояние нашим детям и внукам», — уверен автор.

Алексей Батдалов — отец двоих детей и примерный семьянин. В свободное от работы время он, как и большинство мужчин, увлекается рыбалкой и «тихой охотой». Стихи пишет редко, ведь вдохновение не приходит по заказу. А если оно вдруг придет, то, возможно, он примет участие в литературном конкурсе еще раз.

Всего редколлегией для публикации в альманахе были отобраны работы 31 автора — представителям Татнефть Профсоюза.

Будьте бдительны: топ-3 мошеннических схем года

Названы три самые популярные схемы кибермошенничества в 2024 году. В текущем году злоумышленники чаще всего взламывали аккаунты на «Госуслугах», звонили от лица сотрудников ФСБ и МВД и связывались с жертвами от имени топ-менеджера компании, в которой они работают.

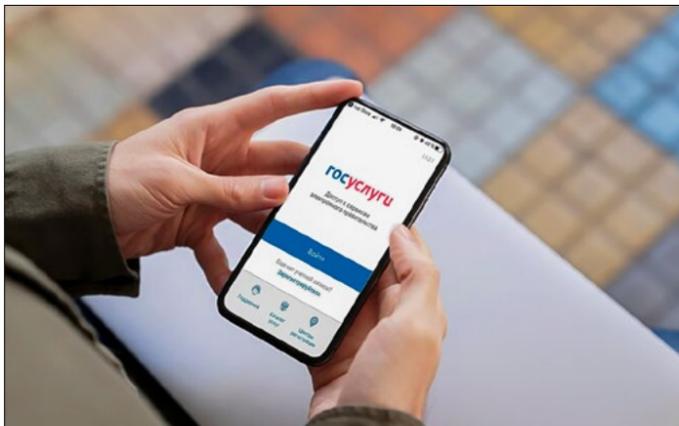


Фото с сайта ru.freepik.com

ПОДГОТОВЛЕНО ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗОМ

Взлом аккаунтов на «Госуслугах» стал одним из самых популярных видов мошенничества в 2024 году — на него пришлось около 40 % случаев. Вот как это происходит: злоумышленники отправляют жертвам письмо или СМС, в котором сообщают о подозрительной попытке входа на портал, и просят позвонить по указанному номеру. Клиент, уверенный, что го-

ворит со службой безопасности портала, выполняет их инструкции.

Два других самых распространенных вида мошенничества — это звонок от имени сотрудников ФСБ, МВД, Центробанка и других ведомств, а также схема «фейковый руководитель», когда с жертвой связываются от имени руководителя.

Последняя схема работает так: кибермошенники связываются в мессенджерах с со-

трудниками компании от лица топ-менеджера, используя его фото и другую информацию из открытых источников, и пытаются выманить чувствительную информацию или деньги. При этом они могут предупреждать сотрудников о скором звонке от представителей МВД и ФСБ. Популярность этого вида мошенничества начала расти еще в прошлом году и не теряла своих позиций все это время.

КРИМ-ИНФО

Был водитель, стал похититель

А объектом его хищения стало дизельное топливо. Но безопасники Компании сработали оперативно, и воришка был пойман.

КАТЕРИНА МАШЕНЦЕВА

Началась эта история с находки экипажем ЧОП «Витязь» в лесу двух канистр с дизтопливом. Тогда сотрудники Центра безопасности решили понаблюдать за местом и не прогадали. К вечеру туда подъехала отечественная «семерка», водитель которой поспешил за канистрами. Он намеревался быстренько загрузить краденое в багажник, но просчитался и был задержан.

Как выяснилось, мужчина работал трактористом одного из подразделений Компании. Он рассказал, что канистры приготовил заблаговременно и погрузил их в кабину трактора. Заправив служебный транспорт, он сделал остановку в лесной зоне и слил из бака 40 литров дизтоплива. Спрятав его в лесу, он рассчитывал вернуться за ним по окончании рабочего дня.



Начальник предприятия, начальник колонны, ведущий инженер, механик — все они были приглашены на место задержания нерадивого сотрудника для принятия дальнейшего решения.

Этот случай — еще один повод задуматься о природе человеческой морали, ценностях, честности. Люди ведь не рождаются воришками, они ими становятся. Что руководит мыслями человека при совершении того или иного поступка, и возможно ли повлиять на них? Можно ли научить уже взрослых людей думать и жить честно?

Инвестиции в знания

«Татнефть» направляет усилия на создание благоприятных условий для обучения и развития детей. Победа в конкурсе грантов Компании подарила школе № 6 Бавлов обновленный кабинет химии. В 2023 году на грант «Татнефти» здесь отремонтировали и оснастили кабинет физики.

СВЕТЛАНА СИТДИКОВА



Нефтяники, совместно с муниципалитетом, организовали в этом учреждении новое образовательное пространство для изучения химии. В школьном кабинете сделали ремонт, начиная от мебели до учебно-лабораторного оборудования, комплексно его оснастили, смонтировали новую систему освещения, установили универсальную интерактивную доску. Помещение разделили на две зоны — учебную и лабораторную. Для практических занятий приобрели наглядный материал, наборы для проведения химических экспериментов, реактивы, посуду, халаты, средства индивидуальной защиты.

Благодаря преобразованиям, ученики теперь смогут не только полноценно изучать школьную программу, выполнять практические и лабораторные работы, но и заниматься исследовательской, проектной деятельностью, готовиться к предметным олимпиадам, экзаменам.

Учащиеся шестой школы уже успели по достоинству оценить возможности обновленного кабинета. Так, восьмиклассница Аделина Хисамутдинова определила для себя химию как приоритетное направление в учебе: «Здесь очень светло, красиво, стильно, в таких условиях изучать новый для нас предмет особенно интересно. В будущем планирую связать жизнь с медициной, думаю, знания, которые я здесь получу, мне очень пригодятся».

Учитель химии Лейсан Шафикова отмечает, что обновленный кабинет значительно повысил интерес учеников к предмету.

«Большая благодарность «Татнефти» за возможность работать в таком красивом, оснащенном помещении, — поделилась Лейсан Расимовна. — Ученики с большим желанием проводят опыты, исследования. Химия — один из сложных предметов школьной программы, для его понимания важна наглядность, визуализация. Объяснять на словах, доске, смотреть на картинках, читать в школьном учебнике — это одно. А когда ребята видят результаты исследований, опытов и экспериментов, которые они сами же провели, здесь и сейчас — это другое».

- По словам директора школы Татьяны Малаховой, изучение химии в новых условиях позволит осуществлять качественную подготовку старшеклассников, поможет им выбрать направление для дальнейшего обучения, определиться с предметами для сдачи ЕГЭ, поступить в вуз и сделать первые шаги в карьере.

«Мы надеемся, что в будущем наши ученики, получив образование, вернуться в родной регион востребованными специалистами нефтяной промышленности, сфер здравоохранения, образования и др. Коллектив школы благодарит «Татнефть» за возможность участвовать в конкурсах, представлять важные социальные проекты, за большой вклад в развитие подрастающего поколения», — прокомментировала Татьяна Александровна.



ФОТО СВЕТЛАНЫ СИТДИКОВОЙ

ЭТО ВСЁ НАЗЫВАЕТСЯ ЖИЗНЬ...



Фото Софии Гарифуллиной

«Я буду долго гнать велосипед...»

Привет, декабрь! Прячу на зиму велосипед, собираю оснастку. С сожалением признаю себе, что некогда мой любимый железный друг все чаще стоит без дела.

СОФИЯ ГАРИФУЛЛИНА

Не подведите

В юности велосипед давал ощущение полета. Снилось — мчишься на нем по крутоярмам и... взлетаешь. Думалось, будет так всегда: «Я буду долго гнать велосипед...» (Николай Рубцов). Весной нам, трем старшеклассникам, было трудно усидеть на последних уроках: поскорей бы в вело-клуб, да погнать бы за город... В секции тренировались ребята — рослые, сильные. Дылды. Мы завидовали: круглые велосипеды были круглосуточно в их распоряжении, а нам досталось старье, хотя и гоночное, но и его не разрешали брать домой. А нам так хотелось покрасоваться. Парни нас не воспринимали всерьез. Кричали: «Девчонки, не падайте на шоссе в обморок». Или: «А вы иголки взяли?». Мы удивлялись: «Зачем иголки?». В ответ: «Так вышивать в дороге будете». Воспринималось как издевательство. И однажды четвертая девчонка в секции, мужланястая и хамоватая, уговорила нас перейти в другой клуб.

Мы были ей благодарны: там встретили нас хорошо. И уже через пару дней со-

ревнования. Видим и наших дылд: подмигивают нам. Отворачиваемся. Тренер ставит задачу: «Новенькие, ваша цель — продержаться всю дистанцию. Не подведите». Индивидуальная гонка на время с раздельным стартом. Стартуем поодиночке, через определенные промежутки времени. Но куда же делась наша девица? Не обгоняла нас. Неужели отстала?

Истина дороже

... Тот день как страшный сон. Помню ту трассу в пустыне, по которой мчались рефрижераторы, грузовики с прицепом и мы, велосипедисты. «Безопасные» гонки. Пекло, асфальт размягченный, в лицо бьют выхлопные газы самосвалов, во рту песок и горечь. «Не подведите». Мы сто раз хотели сойти с дистанции, поплакать на обочине. Где только силы наши, но не сделали этого, продержались до финиша. А там уже стоит довольная девица. Откуда материализовалась-то? Сквозь пелену пота вдруг видим и лица дылд. Они скандируют наши имена. Это поддержка. Думаем: а ребята-то хорошие. А может, это мы потом подумали. Потому что пересекли финишную прямую, проехали по инерции и свалились прямо на велосипедах в песок, полынь и ковыль. Горло и грудь разрывались от сухого мучительного кашля. Подбежала девица, неожиданно свежень-

кая: «Вам надо подтвердить, что я проехала промежуточный этап. Вы мои должники. Дурами не будьте».

Мы дурами не были, поняли — она не прошла половину дистанции, а развернулась, полетела к финишу. Ее разоблачили, но она нагло стояла на своем: судья недобросовестный, не отметил ее на этапе. А она там была — девочки подтвердят. Да, мы не были дурами, скорее, немножко дурочками. Наивными, всепрощающими. Но так было ранее и было в другой плоскости. А вот на тяжелой трассе все по-другому. Здесь честная борьба и куча-мала столкнувшихся на финише, и травмы. Поэтому мы сказали ей — не подтвердим. Уже позже вспомнилось: «Платон мне друг, но истина дороже». Но ведь смешно бы это звучало из уст горе-велосипедисток, без сил валявшихся в горячем песке.

Мы не поняли, почему подошел к нам и так благодарил новый тренер. Наверное, клубу на соревнованиях засчитывались очки за финиширование всей команды? И он сделал нам подарок: «Эти велосипеды с сегодняшнего дня закрепляю за вами. Домой — на велосипедах. Пусть родители вами погордятся». Но никто нами не гордился. Наоборот, поругали за грязные руки и лица, за то, что мотаемся где-то. Как и все родители в мире, они считали, что велосипеды и прочее — это блажь. А главное — учеба.

СОЦИАЛЬНЫЕ ОРИЕНТИРЫ



Фото Наиля Гатауллина

Искусство сближает семьи

Прошедшие выходные в образовательном центре «Алмет» стали незабываемыми для сотрудников Компании и их семей. В Диджитал Академии прошел мастер-класс, организованный в рамках конкурса «Татнефть — платформа твоих возможностей». Идея проекта принадлежит инженеру Центра моделирования Института «ТатНИПИнефть» Инне Масловой.

ЛИЛИАНА НУРЛЫЕВА

Мастер-класс провела арт-терапевт, художник, член ассоциации арт-терапевтов в России Юлия Шавалеева. Это мероприятие нельзя назвать просто уроком рисования — оно о большем. О том, как через творчество можно исследовать свои эмоции, научиться слышать друг друга и укрепить семейные связи. Семейная арт-терапия — это удивительный инструмент, который раскрывает чувства, помогает наладить взаимодействие и расширяет границы восприятия. Она учит прислушиваться к себе и друг к другу, осознавать личные и чужие границы, развивает эмпатию и эмоциональный интеллект.

«Рисование на влажной бумаге — это совместный процесс, который требует внимания, терпения и готовности принимать решения вместе. На бумаге, как и в жизни, наши действия пересекаются, создавая общую картину. Очень важно, чтобы каждый участник этой картины чувствовал себя услышанным и значимым», — объясняет И. Маслова.



За столами царила особая атмосфера: родители и дети совместно подбирали краски, обсуждали идеи и с интересом наблюдали за тем, как акварель расплывается по бумаге, создавая удивительные узоры.

«Это мероприятие направлено на налаживание связей, сплочение внутри семьи. В такие моменты мы забываем о повседневной суете и можем открыто говорить о своих чувствах, страхах и мечтах. Это настоящая возможность переосмыслить семейные отношения, заново открыть друг друга и укрепить дорогостоящие связи», — убеждена инженер Центра моделирования института «ТатНИПИнефть» **ЕКАТЕРИНА КУКЛИНА**.

- Многие отмечали, что в процессе творчества у детей и взрослых возникали моменты взаимопонимания, которые в обычной жизни могли бы остаться незамеченными.

«Мы редко проводим время вот так — вместе, без телефонов, без спешки. Этот мастер-класс стал для нас возможностью снова почув-

ствовать, насколько важно быть друг для друга не просто семьей, а командой», — поделилась инженер Центра моделирования «ТатНИПИнефть» **АЛЛА ЧУМЕЕВА**.

Каждая созданная картина стала не только художественным выражением, но и своеобразным отражением семейных отношений. Кто-то осознал, как важно уступать, кто-то — как радостно видеть результат общего труда.

«В процессе работы родители и дети словно открывают друг друга заново, обнаруживая, что творчество — это универсальный язык общения», — рассказала И. Маслова.

Инициатор проекта уверена: подобные мероприятия — это не только возможность научиться чему-то новому, но и способ напомнить, как важно находить время для семьи. Ведь именно такие моменты остаются в памяти и делают нас ближе друг к другу.

Навстречу чудесам

Творческие мастер-классы, шоу светящихся барабанов, встреча в первый день зимы с Дедом Морозом и Снегурочкой, вручение подарков — волшебный праздник для особенных детей организовали нефтяники. Семьи работников Компании с особыми детьми, относящихся к Лениногорской территории, первыми побывали на новогоднем представлении на базе отдыха «Ландыш» «Татнефти».



довались и попросили маму разбудить их пораньше: ведь важно не опоздать на праздник и не пропустить самое интересное. Девочки общительные, они с удовольствием участвовали практически во всех конкурсах и играх.

Во время развлекательно-игровой мультимедийной программы дети, разделившись на команды, демонстрировали знания мультяшных персонажей. Всех в восторг привели Эльфы и шоу Светящихся барабанов. Ребята и сами примерили на себя роли волшебных музыкантов.

«Мы уже второй год приезжаем на новогоднее представление. У нас трое детей, старшая из них — особенная. Такие мероприятия развивают ребят. Командные игры, в которых каждый вносит вклад в общий успех, зрелищные шоу — все это интересно и учит чему-то новому. И наша особенная дочь Злата в такой атмосфере оживает. Спасибо за праздник! Думаю, обязательно приедем и в следующем году!» — говорит Дарья Цвященко.

И какой же Новый год без Деда Мороза и Снегурочки? Встреча с ними прошла в их сказочной резиденции на поляне «Ландыша», где случаются чудеса и вручаются новогодние подарки.

«Традиционно череду новогодних мероприятий мы начинаем с празднования предстоящего Нового года с семьями, в которых воспитываются особенные дети. В нашей территориальной организации таких более 20. Каждый раз стараемся разнообразить программу, чтобы дети провели день интересно и познавательно. Могли повеселиться, что-то сделать своими руками, потанцевать, поиграть, пообщаться. Нам радует, что семьи с удовольствием откликаются», — говорит председатель профкома ЛТТПО **ЮЛИЯ НОВИЧКОВА**.

АЙСЫЛУ ГАБАСОВА

Праздник организовала Лениногорская территориальная первичная профсоюзная организация совместно с центром сопровождения социальных программ ЦОБ. По приезду в «Ландыш» семьи нефтяников принялись за дело. Изготовить сквиш — антистресс-игрушку, которую можно сколько угодно мять в руках, после чего она легко возвращает свою форму, непросто. Но, как убедились ребята, вполне возможно, ведь руководитель мастер-класса доходчиво объяснял каждый шаг. Дети совместно с родителями с большим удовольствием погрузились в процесс.

А изготовление волшебной новогодней свечи? В распоряжении ребят только натуральные материалы: вошина, ароматические масла, бусинки для украшения. И вот уже в руках детей необыкновенный новогодний сувенир, который они вместе с антистресс-игрушкой забрали домой.

С большим интересом в мастер-классах участвовала семья Назмутдиновых. Мама Лейсан и дома с двумя дочерьми охотно занимается творчеством. Теперь у них появились новые задумки и желание сделать к Новому году антистресс-игрушки для родственников и друзей. Назмутдиновы не первый раз на празднике. Побывали на аналогичном мероприятии в декабре 2023 года, особенно запомнилось, как искали клад и встретились с Дедом Морозом и Снегурочкой. И в этот раз дочери, узнав, что им предстоит поездка на новогоднее представление в «Ландыш», очень обра-



Фото Сергея Трусова

Чемпионы Татарстана в нефтеграде

С 25 по 30 ноября, на базе спортивного центра «Tennis City» в нефтеграде в четвертый раз прошел теннисный турнир «Чемпионат Республики Татарстан» (возрастная группа – взрослые).

ТЕКСТ ОРГАНИЗАТОРОВ

Турнир, генеральным спонсором которого выступает «Татнефть», проводился в пяти разрядах: одиночный (мужчины/женщины), парный (мужчины/женщины) и смешанный парный разряд. Чемпионат собрал 66 перспективных теннисистов в возрасте от 14 до 38 лет из 12 регионов Российской Федерации (Москва, Санкт-Петербург, Республика Татарстан, Республика Башкортостан, Пермский край, Удмуртская Республика, Свердловская, Московская, Ленинградская, Кемеровская, Оренбургская и Тульская области). Альметьевск представили 12 воспитанников спортивного комплекса «Tennis City».

Взрослый турнир не проводился в Татарстане с 2015 по 2020 годы. По инициативе ФТА в 2021 году было принято



Фото организаторов

решение о возрождении турнира и его проведении в Альметьевске на постоянной основе. Ранее соревнования проводились в Казани.

По итогам турнира, призеры и победители во всех разрядах в торжественной обстановке получили заслуженные награды. Согласно требовани-

ям ЕВСК (Единая всероссийская спортивная классификация), финалисты выполнили разряды на кандидатов в мастера спорта, а спортсмены, за-

нявшие с 3 по 8 места, на 1-й спортивный разряд. Трех альметьевцам удалось выполнить требования на 1-й спортивный разряд — это Адель Гарифуллин, Матвей Кемаев и Камилла Маняпова.

Результаты турнира:

Одиночный разряд:
1-е место — Софья Насонова (Казань);
1-е место — Максим Прокошин (Пермь);

Парный разряд:
1-е место — Виталина Тутулина (Казань) и Амелия Тарасова (Казань);
1-е место — Тимофей Алексеев (Москва) и Богдан Никифоров (Санкт-Петербург);

Смешанный парный разряд:
1-е место — Амелия Тарасова (Казань) и Александр Семенов (Омск).

Ход конем

В минувшие выходные в Альметьевске состоялся второй турнир по шахматам среди управлений, отделов и служб исполнительного аппарата и УРНИН «Татнефти». Участники не только продемонстрировали свои стратегические навыки, но и укрепили командные связи.



Фото Наиля Гатауллиной

РОЗАЛИЯ ГАЛИУЛЛИНА

С приветственным словом к участникам обратился Артур Муниров, ведущий экономист отдела экономики сервисных предприятий исполнительного аппарата Компании.

«Мы стремимся вовлечь сотрудников в спортивную жизнь Компании, и шахматы — отличный способ для этого. Рад видеть, что число любителей этой игры растет, — отметил он. — Желаю всем хорошей игры. Пусть победит сильнейший!»

Шахматы требуют не только умения играть, но и способности анализировать, планировать и предвидеть действия соперника. В условиях активных рабочих будней турнир стал отличной возможностью отвлечься от повседневных забот и сосредоточиться на интеллектуальном сражении. Соревнование проходило

по круговой системе с контролем времени 10 минут плюс 5 секунд на ход, что дало каждому участнику шанс продемонстрировать свои навыки.

Победительницей турнира стала специалист БФ «Татнефть» **ДИНАРА САФИЮЛЛИНА**.

«Каждая игра для меня — это глубокое погружение, новый интерес. Я играю уже 20 лет и получаю удовольствие от каждой партии», — поделилась впечатлениями девушка.

Все участники получили памятные подарки. Многие из них отметили, что главное — не победа, а сам процесс.

«Я играю в шахматы с детства. Все началось с того, что мой отец научил меня играть. Это знание стало для меня чем-то особенным и оставило незабываемый след в душе. Каждый раз, когда я сажусь за шахматную доску, меня охватывают теплые

чувства», — рассказал ведущий специалист отдела по контролю, методологии и монетизации закупок Центра логистики **ИЛЬНАР ХАНБИКОВ**.

Все участники турнира благодарили председателя профкома исполнительного аппарата «Татнефти» Рамилю Зайдуллину за поддержку спорта и организацию внутренних спортивных мероприятий.

Турнир по шахматам стал важным шагом в формировании корпоративной культуры, основанной на взаимоподдержке и уважении. Такие мероприятия не только развивают личные навыки сотрудников, но и укрепляют командный дух, что в конечном итоге положительно сказывается на общей атмосфере в Компании. Как отмечают организаторы, шахматы — это не просто игра, а мощный инструмент для развития навыков, необходимых в бизнесе.

Юные звездочки тенниса



Фото предоставлены организаторами

В конце ноября в Лениногорске, на базе «Теннис Холла», прошел турнир выходного дня Российского теннисного тура. За кубок Фонда Федерации тенниса г. Лениногорск боролись юноши и девушки в возрастной категории 9-10 лет.

ТЕКСТ ОРГАНИЗАТОРОВ

В турнире РТТ, поддерж принявшие участие юные теннисисты из Казани, Самары, Новокуйбышевска, Тольятти, Ижевска, Завьялово, Набережных Челнов, п. Круглое Поле, с. Новое Шигалево, Альметьевска и Лениногорска. Выступление спортсменов на корте были яркими и порадовали отличными результатами. Лениногорск на турнире представляла Елизавета Звонарева. Несмотря на все переживания, на корте она показала отличный

уровень игры, а также бойцовский спортивный характер.

Победители и призеры турнира награждены кубками, дипломами и подарками.

Победители и призеры турнира РТТ:

среди девушек:
1 место — Вера Крюкова (Казань);
среди юношей:
1 место — Асанов Амир (п. Круглое Поле).

КАЛЕЙДОСКОП



Фото Марины Корниловой

И смех, и любовь

Благодаря коротким видео в соцсетях, Ильхам Галимов стал узнаваемым на просторах Интернета. Идеи для юмористического контента ему приходят прямо за рулем, ведь он — профессиональный водитель корпоративного такси Компании «Татнефть».

МАРИНА КОРНИЛОВА

«Не боюсь быть смешным»

Популярность пришла случайно. Два месяца назад друзья сняли И. Галимова на автомойке, и это видео мгновенно завоевало признание в социальных сетях. Вдохновленный успехом, он решил создать собственный канал.

Все свои видео герой снимает на камеру смартфона. Его короткие ролики длительностью от 5 до 25 секунд посвящены отношениям между парнем и девушкой. Водитель

сам пишет сценарии, черпая идеи из своей жизни и рассказов друзей. За это время он успел снять более 50 роликов, и его аудитория неуклонно растет.

«Когда я еду за рулем, идеи приходят неожиданно. Я стараюсь запомнить их или записать в заметках. А потом, когда жду пассажира, сажусь за съемку, монтаж и выкладываю готовое видео. Я не стремлюсь к славе, для меня главное — поднять настроение людям. Приятно видеть, что шутки «заходят». Быть смешным — не боюсь, и хейтеров тоже», — говорит он.

«Ты — в тренде!»

К новому увлечению И. Галимова родители отнеслись

спокойно, а вот сестренка — с восторгом. «Ты — в тренде!» — говорит она брату, ведь на него подписаны практически все ее однокурсницы.

И. Галимов родом из Нурлата. После окончания первой школы поступил в колледж, где четыре года осваивал профессию сварщика. Однако эта специальность в реальности оказалась совсем не тем, чем он хотел бы заниматься.

«Когда я был еще школьником, мечтал о собственном бизнесе. Думал: вырасту, поеду за границу и открою свой аквапарк. Наивные мечты на этом закончились. И вообще, я никогда, ни в школе, ни в колледже, не отличался активностью. Всегда был в тени. Но то, чем я занимаюсь сегодня, вдохновляет, и я планирую продолжать снимать. Ведь это не мешает моей работе, и, похоже, людям нравится то, что я делаю», — признается молодой блогер.

Кстати, герою всего 25 лет. Пока не женат, и сердце его свободно.

Каучук веселый и находчивый

На ООО «Тольяттикаучук» Группы «Татнефть» прошел заводской фестиваль КВН. Мероприятие организовали члены Молодежного комитета предприятия Ирина Тарасова и Сергей Цыбуцынин.

ЕВГЕНИЙ ТЮРГАШКИН

Фестиваль удалось организовать благодаря выигранному гранту конкурса инициативных проектов «Татнефть — платформа твоих возможностей». Основная цель фестиваля — укрепление межличностного взаимодействия и развитие творческого потенциала сотрудников Компании.

В этот день на сцене собрались шесть команд из различных подразделений ООО «Тольяттикаучук». Также были и гости — представители соседнего химведприятия, которые участвовали вне конкурса. В числе участников были Александр Никулин и его команда «Тянем-потянем» (СБСК), Юлия Сырцылина и команда Молодежного комитета в видеороликом «Карусель» (ОПБ и МК), Алексей Катков и команда «Работяга-симпотяга» (РП), дуэт Анатолия Поташникова и Никиты Ярового под названием «АЖ-два-ВО» (РП, ЛНКиД), дуэт Нины Етих и Алексея Белоглазова «А худи делать» (ИИФиИ), Александр Разубаев с номером «ЭлектроСаша» (ЦЭАиИ).



«Мы все знаем, что КВН — это командная работа. Это уникальное явление, которое объединяет людей разных возрастов, профессий и интересов. Только благодаря совместной работе у нас получилось организовать такое яркое и запоминающееся мероприятие», — отметила И. Тарасова, ведущий специалист ОПиА ПДС ООО «Тольяттикаучук».

Под общие аплодисменты зала состоялось торжественное награждение участников и призеров фестиваля КВН. Призовые места распределились следующим образом:

- 1 место — команда «Тянем-потянем» (СБСК);
- 2 место — дуэт «АЖ-два-ВО» (РП, ЛНКиД);
- 3 место — «ЭлектроСаша» (ЦЭАиИ).



Фото Евгения Тюргашкина

Коллектив ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть» выражает искренние соболезнования главному инженеру — первому заместителю начальника Автотранспортного предприятия ПАО «Татнефть» Андрею Дмитриевичу Трофимову в связи со смертью

МАТЕРИ

и разделяет боль и горечь утраты.

Коллектив ТГРУ разделяет боль утраты и приносит глубокие соболезнования родным, близким и коллегам в связи со смертью

БАРАТОВА АЗИЗА РАУФОВИЧА, бывшего начальника НПЦ «Геодинамика», заслуженного геолога РТ, лауреата Государственной премии РТ в области науки и техники.

Нефтяные вести

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ: ООО «Менеджмент Плюс»

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ: 423458, Республика Татарстан (Татарстан), р-н Альметьевский, г. Альметьевск, тракт Объездной, д. 39 б, стр. 676, офис 3/2

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР:
Плотникова Людмила Николаевна

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 423450, Республика Татарстан, г. Альметьевск, ул. Ленина, д. 60, 4 эт., каб. 2
e-mail: gazeta.corp@rambler.ru

ТЕЛЕФОН: 8-917-937-10-79

ЦЕНА СВОБОДНАЯ
ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС: П2731

16+

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ16-01566

Газета отпечатана в филиале АО «ТАТМЕДИА» ПИК «Идел-Пресс», 420066, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Декабристов, 2. Подписано в печать: по графику 4.12.2024 в 17:00, фактически в 17:00. Заказ № 2218. Тираж 13 127 экз.