

Издается  
с 1 мая 1968 года

# ЗА НЕФТЬ



В ЭТОМ  
НОМЕРЕ

## Производство

Расширен арсенал инструментов для борьбы с АСПО /3

## Персона

Всегда отстаивала интересы людей и НГДУ /4

## Социальные приоритеты

Инвестиции в будущее татарского коневодства /7

## Навстречу чудесам

В минувшие выходные на базе отдыха «Ландыш» прошел традиционный праздник для семей нефтяников, воспитывающих детей с особенностями развития



Дети пришли в восторг от шоу Светящихся барабанов / ФОТО СЕРГЕЯ ТРУСОВА



## Официально. «Татнефть» — победитель всероссийского конкурса

Пресс-служба  
Компании «Татнефть»

**Проект Компании «Олимпиада юных экологов «Чистое наследие» стал победителем всероссийского конкурса лучших региональных природоохранных практик «Надежный партнер – Экология» 2024 года.**

«Татнефть» признана лидером в номинации «Лучший образовательный проект в сфере экологии и природопользования». «Чистое наследие» объединяет работников Компании, школьников и студентов, их родителей и педагогов, способствует формированию экологического мировоззрения, сохранению окружающей

среды и созданию устойчивого будущего.

Проект включает видеоуроки и фильмы о ресурсосбережении, а также экологический марафон и олимпиаду юных экологов, в которых принимают участие тысячи экоактивистов.

Философия бережного отношения к окружающему миру интегрирована во все аспекты деятельности: от разработки проектов и внедрения технологий до организации производственных процессов и формирования образовательной экосистемы. Комплексный подход позволяет создавать синергию бизнесов, минимизировать негативное воздействие на окружающую среду и сохранять природу для будущих поколений.

Конкурс организован Ассоциацией «Надежный партнер» и «Российским экологическим обществом» при поддержке ряда министерств и Правительства Москвы. Признание на всероссийском уровне подтверждает ведущую роль «Татнефти» в сфере экологического просвещения и защиты окружающей среды. Успех Компании вдохновляет общество на активные действия в направлении устойчивого развития и экологической ответственности.

### Важно

На протяжении всей своей истории «Татнефть» демонстрирует приверженность инновационным экологическим решениям.



Школьники клонируют саженцы деревьев / ФОТО ВАСИЛИЯ ИВАНОВА

## От сердца к сердцу

Работники предприятий Компании в Лениногорске приняли участие во II Форуме волонтеров «Татнефть с Добром»

Влад Борисов  
Диляра Гильмутдинова

**Коллектив НГДУ «Лениногорскнефть» СП «Татнефть-Добыча» отмечен Благодарственным письмом за значительный вклад в развитие корпоративного волонтерского движения Группы «Татнефть». Вручение награды состоялось в рамках II Форума волонтеров «Татнефть с Добром». Мероприятие прошло в ДОЛ «Юность». Поделиться опытом работы, обсудить волнующие вопросы и наметить планы на будущее в Альметьевск приехали 130 активистов из всех регионов присутствия Компании. Среди них – 11 работников из Лениногорска.**



Финалом форума стала поездка волонтеров «Татнефти» в Лениногорский детский дом / ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО ОРГАНИЗАТОРАМИ

Год назад волонтеры «Татнефти» начали объединяться в корпоративную организацию и определять направления работы. В этот раз собрались, чтобы подвести итоги деятельности по различным направлениям. Так, со времени первого форума волонтеры провели более 150 акций.

Второй форум призван сделать работу добровольцев еще более эффективной и придать импульс развитию движения в Компании, которое насчитывает уже более 4,5 тыс. человек. Одна из его главных тем форума – социальное партнерство бизнеса и государства в решении задач волонтерского

движения. В пленарном обсуждении приняли участие заместитель генерального директора «Татнефти» по социальному развитию Ренат Мамин, начальник управления по реализации добровольческой деятельности «Роспатриотцентра» Анастасия Баканова и исполнительный директор АНО «Информационно-ресурсный центр добровольчества РТ» Айрат Мубаракшин.

Дискуссия вызвала большой интерес у всех участников форума. Одним из итогов стало приглашение «Татнефти» на круглый стол для выработки единого стандарта корпоративного добровольчества на территории Татарстана.

Два дня форума были расписаны буквально по минутам. Лекции, командные тренинги, общение с приглашенными спикерами и коллегами из других предприятий и волонтерских ячеек, работа над составлением плана мероприятий на 2025 год. Обсуждение идей и обмен опытом создавали рабочую атмосферу в команде, заряжали энтузиазмом и объединяли участников. Для них были подготовлены мастер-классы по вовлечению в волонтерскую деятельность, оказанию первой медицинской помощи и поиску пропавших людей. Опытные тренеры делились советами, как овладеть мастерством публичного выступления, стать лучшим другом детей и знатоком Целей устойчивого развития.

В финале добровольцы съездили в Лениногорский детский дом. Его воспитанники получили в подарок сорок пледов, которые нефтяники связали сами. «Форум волонтеров в этом году прошел в новом формате. Запомнились познавательные лекции, тренинги, интенсивы и поездка в детский дом. Особенно прошел мастер-класс по плетению пледов.

Мы вложили в них частичку своей души и наши добрые пожелания, чтобы эти пледы согревали детей теплом и заботой. И сама поездка для многих стала значимой, кто-то даже принял твердое решение стать наставником для выпускника детского дома. Спасибо Компании за великодушный форум, на котором можно встретить единомышленников, обменяться идеями и даже принять решение стать волонтером в новом для себя направлении», – призналась оператор по добыче нефти и газа НГДУ «Лениногорскнефть» Светлана Карлушина.

Светлана Карлушина.



## Мы – команда. Строим будущее вместе

Общ. корр.

**Командообразующее мероприятие для руководителей подразделений Компании в Лениногорске прошло в ноябре. Участники пообщались в неформальной обстановке, обсудили планы и сконструировали необычный механизм.**

К присутствующим с напутствием обратились председатель профкома Юлия Новичкова и заместитель руководителя ЦССП по Лениногорскому району Ирек Ханипов.

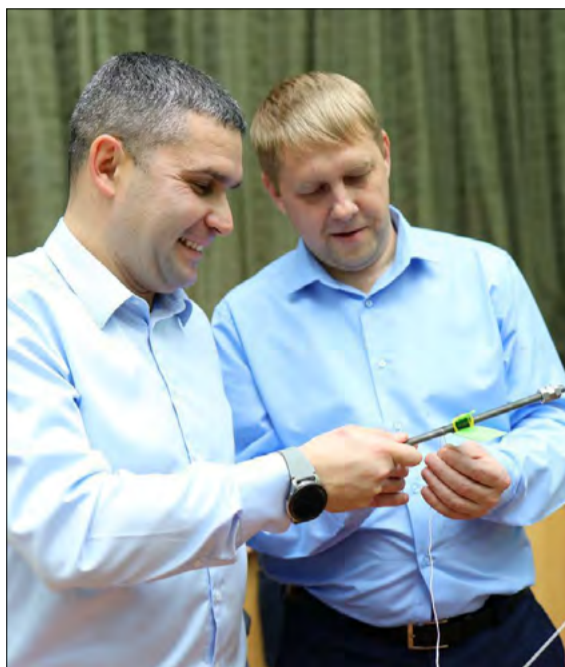
У настоящей команды есть огромный резерв, которого нет у отдельно взятого человека или группы людей. Ресурс этот заключается в том, что достижение поставленных целей и решение групповых задач происходят эффективнее и быстрее в команде, чем в обычном коллективе.

Именно это на деле продемонстрировали руководители подразделений Компании.

Участники, разделившись на команды, самостоятельно сконструировали и собрали механизм, в котором каждый компонент является критически важным: без него, в случае отказа, вся цепь перестает работать. Был важен вклад и желание каждого участника достичь результата.

В течение полутора часов пять команд собирали свои механизмы, соединяли их с конструкциями соседних команд и тестировали. В результате слаженной работы, после запуска всех элементов, механизм заработал, и заветная лампочка зажглась.

Участники мероприятия в очередной раз доказали, что конечная цель может быть достигнута только тогда, когда каждый возьмет на себя ответственность за свой участок цепи.



Изобретение механизма – процесс творческий и увлекательный / ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО ПРОФКОМОМ ЛТППО



Руководители подразделений конструируют необычное устройство / ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО ПРОФКОМОМ ЛТППО

## Очистка «на автомате»

### Лениногорские нефтяники расширили арсенал инструментов для борьбы с АСПО

Диляра Гильмутдинова

**Проблема асфальтосмолопарафиновых отложений (АСПО) в процессе добычи нефти может привести к снижению производительности скважин, увеличению затрат на обслуживание и ремонт оборудования, а также к необходимости использования дополнительных методов профилактических мероприятий для поддержания эффективного режима работы скважины.**

Главной причиной образования АСПО является возрастающая перенасыщенность раствора в результате изменений термодинамического состояния среды, что приводит к кристаллизации и свободному выпадению твердой фазы с последующим осаждением взвешенных частиц на стенках оборудования. Для профилактики АСПО на скважинах с ЭЦН в НГДУ «Лениногорскнефть» успешно применяют установку депарафинизации скважин (УДС). Это хорошее дополнение к существующим методам борьбы с отложениями АСПО.

УДС предназначена для автоматизированной механической очистки внутренней поверхности насосно-компрессорных труб (НКТ) от АСПО с помощью скребка. В состав установки входят: лебедка для осуществления спуско-подъемных операций; геофизический лубрикатор для



герметизации устья; динамический фрезовой скребок для очистки поверхности НКТ.

Данное устройство может применяться как в качестве шаблона перед спуском глубинных

геофизических приборов, а также как устройство для очистки колонны НКТ в процессе экс-

плуатации. Глубина очистки достигает 2 тысяч метров, может эксплуатироваться при температуре окружающего воздуха от минус 40 до плюс 50 °С.

Установка предотвращает образование новых отложений, восстанавливает проходное сечение и поддерживает необходимый уровень дебита скважины. Благодаря станции управления работает в автоматическом режиме по параметрам, заданным оператором / ФОТО СЕРГЕЯ ТРУСОВА

плуатации. Глубина очистки достигает 2 тысяч метров, может эксплуатироваться при температуре окружающего воздуха от минус 40 до плюс 50 °С.

Установка предотвращает образование новых отложений, восстанавливает проходное сечение и поддерживает необходимый уровень дебита скважины. Благодаря станции управления работает в автоматическом режиме по параметрам, заданным оператором. Также возможен полуавтоматический режим, при котором станция по команде оператора спускает, поднимает или останавливает движение скребка. Чистка по умолчанию запускается определенное количество раз согласно требуемым параметрам и степени отложения АСПО. Сервер позволяет в реальном времени контролировать текущие параметры работы установки, дистанционно управлять процессом чистки и просматривать архив событий.

Внедрение УДС позволит сократить количество ремонтов скважин по причинам влияния АСПО, уменьшить количество выполняемых профилактических мероприятий и минимизировать недоборы, потери добычи нефти. На сегодня в НГДУ «Лениногорскнефть» УДС внедрены на 12 скважинах, 6 из них находятся в работе, остальные планируется запустить в ближайшее время.





# В интересах людей и НГДУ

В «Лениногорскнефти» Ляля Гараева прошла путь от инженера научной организации труда до начальника отдела управления персоналом

Диляра Гильмутдинова

**Главная ценность и основной капитал «Татнефти» – люди. Исходя из этого основополагающего принципа строилась кадровая политика НГДУ «Лениногорскнефть» и работа отдела труда и заработной платы, который много лет возглавляла Ляля Адиевна Гараева. В начале декабря почетный нефтяник Компании отмечает 70-летие.**

## Основы характера

Профессионал высокого класса, грамотный специалист, умеющая располагать к себе и находить выход из самых сложных ситуаций, – так отзываются о ней коллеги. Более 40 лет работа Л. Гараевой была связана с людьми. Это был период, вместивший в себя большие достижения: нефтяники Татарстана от второго миллиарда тонн нефти шли к третьему, начали работать на четвертый. А еще годы перестройки в обществе и экономике, когда пришлось перестраиваться под новые вызовы времени.

...Родилась юбиляр в Башкортостане – в селе Киргиз-Мияки Миякинского района. С младших классов удивляла способностями к математике. После школы поступила на экономический факультет Уфимского государственного нефтяного института. Получив диплом, собиралась в далекий Иркутск. Однако подруга уговорила поехать вместе в Азнакаево. Здесь, в 1977 году, в НГДУ «Актюбанефть» состоялось становление Ляли Адиевны.

## Дело всей жизни

Она за два года освоила профессию инженера-нормировщика в цехе ПРС, а затем экономиста отдела труда и заработной платы НГДУ. Это стало отличной школой.

«Я прониклась большим уважением к труду нефтяников, научилась жить интересами коллектива, быть стойкой и решительной», – признается Ляля Адиевна.

Следующий этап – работа в аппарате управления «Татнефти». В отделе научной организации труда и управления персоналом объединения она 3 года занималась вопросами материального стимулирования и заработной платы – в частности, специального премирования 50 организаций «Татнефти». Разносторонняя работа требовала большой ответственности и шла в



2005 год. Ляля Гараева с коллективом службы управления персоналом НГДУ «Лениногорскнефть» / ФОТО ИЗ АРХИВА Л. ГАРАЕВОЙ

тандеме с Министерством нефтяной промышленности СССР.

В 1980 году героиня встретила большую любовь – Наиля Гараева. Высокий, обаятельный, интеллигентный молодой человек оказался выпускником того же вуза, что и она. Работал одним из ведущих специалистов на Лениногорском предприятии буровых работ. Молодые поженились, и Ляля Адиевна, не раздумывая, перевелась в «Лениногорскнефть».

«Я очень благодарна судьбе, что все сложилось так, а не иначе», – признается Л. Гараева.

В первом нефтегазодобывающем управлении республики она прошла путь от инженера научной организации труда до начальника отдела управления персоналом.

«Годы работы в НГДУ стали временем перемен – реструктуризация, акционирование «Татнефти», становление и укрепление рыночных отношений по всей стране. Уплотнился трудовой ритм, выросла ответственность на всех уровнях. Нефтяное производство изо дня в день повышало требования к пер-

соналу, вопросы организации обучения и всех видов подготовки и переподготовки, повышения квалификации, аттестации, мотивации персонала, эффективной системы оплаты труда были в центре внимания не только нашего отдела, но и руководства НГДУ «Татнефти», – рассказывает Ляля Адиевна.

Отдельное направление – привлечение молодежи и создание кадрового резерва, наставничество, взаимодействие с профильными ссузами и вузами. Без участия Л. Гараевой не проходил ни один конкурс профессионального мастерства, а также научно-практические конференции молодых специалистов, различные форумы. Она всегда ездила поддержать своих на конкурсах Компании, с которых лениногорцы неизменно возвращались с победами.

## В команде единомышленников

Более 30 лет Ляля Гараева проработала под руководством

Рафаиля Нурмухаметова. Сообща преодолевали трудности, связанные с экономической нестабильностью в стране, неплатежами, которые приводили к задержке заработной платы. В перестроечные годы руководством Компании и НГДУ принимались единственно верные решения для сохранения коллектива, привлечения молодежи, заботы о ветеранах.

Рафаиль Саитович ценил в Ляле Адиевне умение решительно и результативно отстаивать интересы НГДУ, принципиальность, высокую профессиональную компетентность и широкий кругозор.

Л. Гараева всегда была в курсе того, чем живут не только цеха и отделы НГДУ, но и подразделения «Татнефти». Р. Нурмухаметову был интересен анализ по предприятиям. Сообща принимались решения по обмену лучшими практиками, повышению вовлеченности персонала в решение общих задач.

«С Лялей Адиевной я проработал не один десяток лет. Знаю ее, как неординарного, принципиального, очень работоспособного руководителя. Одна из самых опытных и компетентных в своей сфере, к ее мнению прислушивались руководители управления по работе с персоналом Компании. Лялю Адиевну ценят, уважают в «Лениногорскнефти» и «Татнефти» и сегодня», – говорит Раис Галиуллин, долгие годы проработавший заместителем начальника НГДУ по кадрам и социальному развитию.

## Пилотные проекты

НГДУ «Лениногорскнефть» всегда было новатором во многих направлениях, в том числе в сфере управления персоналом. Здесь одними из первых в Компании осуществили переход на единую тарифную систему оплаты труда. Спустила пять лет успешно внедрились пилотный проект на базе продуктов SAP по ведению организационно-штатной структуры, кадрового учета и расчета заработной платы. Заработали модули, являющиеся базовыми в управлении персоналом: организационный менеджмент, штатное расписание, заработная плата, учет рабочего времени и администрирование персонала. Проект был интегрирован с бухгалтерским и налоговым учетом. Новые технологии послужили повышению эффективности работы отдела и в целом НГДУ.

## С людьми и для людей

С большим уважением отзывается Л. Гараева о коллегах, которые в свое время стали для нее наставниками и учителями. Среди них – Василий Иванов, руководитель отдела НОТиУП; специалисты Антонина Данилова, Валентина Захарова, Людмила Нурждина, Нурия Шафикова, Алефтина Михалева. Всегда находила взаимопонимание с Михаилом Ежовым – в то время начальником учебно-курсового комбината, руководителем экономического отдела Лидией Феоктистовой.

На посту руководителя отдела юбиляр сплотила вокруг себя команду единомышленников, готовых перенимать все новое и передовое.

«Большая заслуга Ляли Адиевны в том, что она сумела создать слаженный коллектив. Отличалась удивительной работоспособностью, искрила идеями, была примером для нас. В 2003 году, без отрыва от производства, окончила юридический факультет КГУ. Думаю, на работе не всегда все было просто. Перестройка, рыночные отношения, реструктуризация. Вначале возглавляла отдел труда и зарплаты НГДУ, затем – службу управления персоналом, объединившую несколько отделов в единое целое. Пришли люди с разными характерами – в каждом наша руководитель старалась видеть только хорошее. Никогда не забывала ветеранов», – делится Чачка Имамутдинова, ранее работавшая заместителем начальника отдела.

## Рука об руку

Душевную атмосферу Ляля Гараева сумела создать и в семье. С Наилем Сагадатовичем они идут рука об руку много лет. В Лениногорском УБР он прошел большой путь до начальника предприятия, успешно руководил коллективом до выхода на заслуженный отдых.

Гараевы привили правильные жизненные ориентиры сыну Ринату, дочерям Лилии и Гузель. Сегодня большую радость супругам доставляет общение с внуками. Юное поколение идет в ногу со временем – и в этом им есть с кого брать пример – с любимой бабушки, которая всегда в движении: изучает английский, участвует в вебинарах и печет вкуснейшие очпочмаки.



# Девиз иркеновцев: чем сложнее, тем интереснее

В 2024 году исполнилось 60 лет с момента создания НГДУ «Иркеннефть»

Айсылу Габбасова

**В 1964 году распоряжение № 2052 Совета народного хозяйства Средне-Волжского экономического района предписало организовать новое управление на базе двух нефтепромыслов «Лениногорскнефти». Так началась история НГДУ «Иркеннефть».**

## Сложности как преимущество

Изначально оно задумывалось как опытно-экспериментальное нефтедобывающее управление. Ему выделили Абдрахмановскую площадь Ромашкинского месторождения – сложнейший в геологическом отношении многопластовый объект разработки.

Пиком добычи для НГДУ стал 1971 год – иркеновцы получили 12,2 млн тонн черного золота. Тогда же был достигнут первый миллиардный рубеж нефти Татарстана, затем последовали второй, третий, и в каждом был ощутим вклад «Иркеннефти». В 1976 году НГДУ стало базовым предприятием нефтяной отрасли по обработке технических решений, испытанию оборудования и программного обеспечения автоматизированной системы управления.

## Задача – перебазироваться

Важная веха в истории НГДУ «Иркеннефть» – 1988-ой – год перебазирования из Лениногорска в поселок Карабаш. Это стало серьезным испытанием для коллектива и его нового руководителя Миргазияна Тагиева.

Вот как вспоминает он об этом: «Начальником управления меня избрали всем коллективом «Иркеннефти». Аклим Касимович Мухаметзянов, в то время генеральный директор объединения «Татнефть», представил меня. Затем в кабинете обговорили дальнейшую работу, и он уехал. Наверное, и минут 15 не прошло, Аклим Касимович звонит и говорит: «Ну, как ты, освоился? Тебе – первое большое задание: «Иркеннефть» передислоцировать в Карабаш». Я был сильно озадачен. Думаю, как же со всем этим справиться? С чего начать? И слышу напоследок: «Месяца три тебе хватит на переезд?»



Бригада ПРС маршера

М.Ф. Галеева / фото из фондов музея нефти компании



Зарубежная делегация на Карабашской УКПН / фото из фондов музея нефти компании

Тут же пригласив своих заместителей, новый руководитель управления узнал, что разговоры о перебазировании идут уже два года. Главный аргумент – стать ближе к разрабатываемым территориям, что повысит эффективность нефтедобычи.

«Приехали в Карабаш, увидели старые бараки, выбрали один, и решили еще 25 вагончиков рядом поставить. Первым переехал аппарат управления – показал всем пример, затем – строительный цех, подземный ремонт. Сначала было очень непросто, потом началась ежедневная работа. А спустя какое-то время пошли большие новоселья», – рассказывает Миргазиян Закиевич.

В состав управления вошло 15 цехов и производств, в которых были заняты 2300 человек. Много сил в скорейшую адаптацию вложили главный инженер А. И. Фролов, главный геолог Р. С. Хисамов, заместитель начальника управ-

ления по капитальному строительству Е. М. Соколов, главный технолог В. И. Золов, главный механик Б. П. Дьяков, главный энергетик Ф. З. Шакиров, начальник ЦИТС Н. Г. Шарифуллин, а также специалисты, руководители цехов, мастера, операторы, рабочие.

«Обосновавшись, первым делом построили учебно-курсовой комбинат – нужны были рабочие кадры, специалисты среднего звена. Стали активно учить местных жителей нефтяному делу. Карабашу помогли с газификацией, проложили дороги, построили два новых моста через реку Зай, начали строить дома для работников, детский сад, другие объекты. Наши начинания и инициативы находили поддержку у руководства «Татнефти», – говорит Миргазиян Закиевич.

В сложные перестроечные годы возвели производственные базы, реконструировали системы нефтесбора и ППД, стабилизиро-

вали добычу нефти, выполняли экологические и социальные программы. В этом большая заслуга М. Тагиева и его команды.

## Новаторы и экспериментаторы

«В 1998 году, когда «Иркеннефти» передали часть скважин «Лениногорскнефти», расположенных в районе Карабашского водохранилища, встал вопрос транспортировки продукции из-за сложного рельефа местности. Мы предложили совершенно новое решение. Речь шла о строительстве дожимной насосной станции (ДНС-4) со стационарными бустерными насосными установками (НБ-125), предназначенными для перекачивания всех трех фракций продукции скважин (воды, нефти и газа) – слоями, в несмешанном виде, по одному трубопроводу, – рассказывает Александр Фролов. В «Татнефти» высоко оценили эту идею и в целом достижения иркеновцев в системе нефтесбора.

В нулевые годы работники НГДУ активно занимались анализом выработки запасов, разработкой мероприятий по снижению затрат на добычу нефти. Большое внимание уделялось охране окружающей среды. Коллектив управления, сплоченный, отличавшийся новаторством и рационализаторской смекалкой, обеспечил предприятию одно из ведущих мест в Компании. Мнение иркеновцев всегда учитывалось при выборе технической и технологической политики «Татнефти». Были внедрены десятки тысяч рациона-

лизаторских предложений, на 15 из них получены патенты.

У руля НГДУ всегда стояли сильные и неординарные руководители – Евгений Швецов, Виктор Шестернин, Виктор Дешура, Анатолий Харламов, Миргазиян Тагиев, Рашиф Галимов. «Иркеннефть» отличалась сильным инженерным корпусом, который в разные годы возглавляли Василий Губанов, Фоат Минхайров, Владимир Заирный, Евгений Батрашкин, Александр Фролов, Рамиль Хамитов. В числе работников НГДУ – один Герой Социалистического труда, 150 кавалеров орденов Трудовой славы и удостоенных государственных и отраслевых наград.

## Время вперед

В 2006 году, после 42 лет отдельного функционирования, «Иркеннефть» вновь вернулась в дружную семью «Лениногорскнефти». Как вспоминает Замиль Хайрутдинов, долгие годы возглавлявший профсоюзную организацию «Иркеннефти», все работники были трудоустроены по своим специальностям, в полном объеме получили социальные гарантии.

«И сегодня они продолжают трудиться единым, слаженным коллективом. Не забывают и нас, ветеранов. Мы участвуем во всех мероприятиях, встречаемся с молодежью, выходим на соревнования, субботники, ездим на экскурсии, базы отдыха. Приятно чувствовать заботу о себе и ощущать себя частью родного коллектива», – говорит Замиль Фатхутдинович.

По-прежнему в строю скважины-миллионники. Не знает отдыха главный объект разработки «Иркеннефти» – Абдрахмановская площадь. Развивается, хорошеет пгт. Карабаш. И в этом немалая заслуга Компании. При содействии нефтяников в поселке капитально отремонтированы объекты социальной инфраструктуры, благоустроен родник «Изге чийшмэ», установлены детские площадки, оборудованы классы химии, физики, биологии и информатики в средней школе № 2. На средства гранта «Татнефти» в Карабаше создан единственный в Бугульминском районе памп-трек для любителей экстрима. Воспитанники велошколы «Татнефть-Вело», в составе сборной Татарстана, добиваются успехов в России и за ее пределами. Жизнь меняется только к лучшему.



# Навстречу чудесам

Творческие мастер-классы, шоу светящихся барабанов, встреча в первый день зимы с Дедом Морозом и Снегурочкой, вручение подарков – волшебный праздник для особенных детей организовали нефтяники

Айсылу Габбасова

**Семьи с особенными детьми первыми побывали на новогоднем представлении на базе отдыха «Ландыш» Компании «Татнефть».**

По приезду семьи нефтяников, засучив рукава, принялись за дело. Изготовить сквиш – антистресс-игрушку, которую можно сколько угодно мять в руках, после чего она легко возвращает свою форму, – непросто. Но, как убедились ребята, вполне возможно, ведь руководитель мастер-класса доходчиво объясняет каждый шаг. Дети совместно с родителями с большим удовольствием погрузились в процесс. Не менее увлекательным было и изготовление волшебной новогодней свечи. Всего-то нужны: вошина, ароматические масла, бусинки для украшения – и вот уже в руках детей необыкновенный сувенир, который они вместе с антистресс-игрушкой заберут домой.

С большим интересом в мастер-классах участвовала семья Назмутдиновых. Мама Лейсан и дома с двумя дочерьми охотно занимается творчеством. Теперь у них появились новые задумки и желание сделать к Новому году антистресс-игрушки для родственников и друзей. Назмутдиновы не первый раз на празднике. Побывали на аналогичном мероприятии в декабре 2023 года, особенно запомнили, как искали клад и встретились с Дедом Морозом и Снегурочкой. И в этот раз дочери, узнав, что им предстоит поездка на новогоднее представление в «Ландыш», очень обрадовались и попросили маму разбудить их пораньше: ведь



важно не опоздать на праздник и не пропустить самое интересное. Девочки – общительные, с удовольствием участвовали практически во всех конкурсах и играх.

Во время развлекательно-игровой мультимедийной программы дети, разделившись на команды, демонстрировали знания о мультяшных персонажах. Всех в

**В первый день зимы дети с восторгом встретили главных новогодних персонажей**  
/ ФОТО СЕРГЕЯ ТРУСОВА

этот год? Вот, что рассказала Дарья Николаевна:

«Летом отдохнули в санатории-профилактории «Лениногорский», нам там очень понравилось. Слышали, что такой отдых для семей с особенными детьми запланирован и в наступающем году, такая забота, несомненно, радует. Наш папа Никита, резчик эластомеров УВР, стал призером спортивных соревнований, организованных Лениногорской территориальной первичной профсоюзной организацией. Я сама посещала психологические тренинги для родителей от профсоюза и занятия по искусственному интеллекту. Применяю полученные знания в воспитании детей и при взаимодействии с людьми. Современные технологии все больше входят в нашу жизнь и помогают нам. Словом, все мы развивались».

И какой же Новый год без Деда Мороза и Снегурочки?! Встреча с ними прошла в их сказочной резиденции на поляне «Ландыша», где случаются чудеса и вручаются новогодние подарки.

«Традиционно череду декабрьских мероприятий мы начинаем с празднования предстоящего Нового года с семьями, в которых воспитываются особенные дети. В нашей территориальной организации таких более 20. Каждый раз стараемся разнообразить программу, чтобы дети провели день интересно и познавательно. Могли повеселиться, что-то сделать своими руками, потанцевать, поиграть, общаться. Нас радует, что семьи с удовольствием открываются, приезжают», – говорит Юлия Новичкова, председатель профкома ЛТППО.

восторг привели Эльфы и шоу Светящихся барабанов. Ребята и сами примерили на себя роли волшебных музыкантов.

«Мы уже второй год приезжаем на новогоднее представление. У нас трое детей, старшая из них – особенная. Такие мероприятия развивают ребят. Командные игры, в которых каждый вносит вклад в общий успех, зрелищные шоу – все это интересно и учит чему-то новому. И наша особенная дочь Злата в такой атмосфере оживляется. Нам здесь нравится. Все организовано отлично. Спасибо за праздник! Думаю, обязательно приедем и в следующем году», – говорит многодетная мама Дарья Цвященко.

С этой семьей мы ранее уже встречались на таком же празднике, поэтому поинтересовались, что изменилось в их жизни за

## Спорт. Летали мячи, мелькали ракетки

Общ. корр.

**Мастера не только в своем деле, но и в спорте. В соревнованиях по настольному теннису скрестили ракетки десятки работников предприятий «Татнефти» в Лениногорске. Это одно из самых популярных спортивных направлений среди нефтяников, поэтому уже много лет оно неизменно входит в программу ежегодной спартакиады ЛТППО.**

Помериться сноровкой и ловкостью с соперниками на таких соревнованиях может любой.

Неважно, самоучка он или опытный игрок. К слову, тренировки для всех желающих доступны в секции ЛТППО по настольному теннису в спорткомплексе им. И.И. Хасанова. Игра с ракеткой и мячом хорошо развивает концентрацию и выносливость, и кроме того, это хорошая психологическая разгрузка. А еще при регулярных занятиях улучшается зрение: глаза, которые должны следить за перемещающимся шариком, постоянно зафиксированы на динамическом объекте, благодаря чему происходит тренировка мышц.

Во время игры мяч для пинг-понга достигает скорости в

100 километров в час. Поэтому у спортсменов есть лишь доли секунды, чтобы сориентироваться и парировать удары соперника. Лучше всех среди мужчин с этим справились Ринат Салахов (ЦДНГ-1), Айнура Зиннатуллин (ЦКППН-1), Алексей Фадеев (ЦПО) и Алексей Кудряшов (УТНС). В своих возрастных категориях они поднялись на высшую ступень пьедестала почета. Среди женщин не было равных Лейсан Хакимовой (ЦКППН-2) и Марине Сафине («Татнефть-Забота»).

Соревнования по настольному теннису завершили Спартакиаду ЛТППО-2024.



**Настольный теннис – одно из самых популярных спортивных направлений среди лениногорских нефтяников** / ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО ЛЕНИНОГОРСКОЙ ЛТППО



# Союз во имя сохранения породы

«Татнефть» инвестирует в будущее татарского коневодства

Анастасия Петрова

**Лошадь татарской породы – символ силы, выносливости, красоты и свободы. На протяжении нескольких веков она была неотъемлемой частью жизни татарского народа. Компания «Татнефть» уже не первый год возрождает этих красивых животных, традиции и виды спорта, связанные с ними. Одним из инициаторов необычного проекта является Фарид Набиуллин – коневод, влюбленный в лошадей человек. Его дворик «Алмакай» стал точкой притяжения огромного числа людей, увлеченных животными, возрождением татарской культуры и традиционных спортивных конных состязаний.**

## Благая миссия

Вот уже 14 лет Фарид Набиуллин старается возродить породу лошадей, которая еще до революции обитала практически на каждом подворье юго-востока республики. Молва о благом деле разлетелась далеко за пределы Татарстана.

«Как вспоминала моя бабушка, лошади отличались выносливостью, неприхотливостью, но во время гражданской и Великой Отечественной войн их забирали для нужд фронта. К 50-му году этой породы практически не осталось, стали завозить тяжеловозов, кровь смешалась», — делится бизнесмен.

Но не только по рассказам бабушки Фарид знает многое об этих лошадях. Еще в 19 веке его дальние родственники занимались селекцией, участвовали в скачках и народных играх на конях. Были лошади и у дедушки Фариды – с малых лет он помогал ему по хозяйству, учился ухаживать за скакунами и даже самостоятельно управлять ими. Эти детские впечатления и семейные традиции стали основой сначала его увлечения, а теперь и дела жизни.

«В 1850-х годах у прапрадеда Гани муллы табун насчитывал около 100 лошадей. А его жеребцы каждый год выигрывали на скачках Бугульминского уезда. Велась работа по созданию более крепких и сильных особей. Прадедуска Зиннат тоже держал у себя лошадей. А его сын, мой дед Гариф, ухаживал за колхозными», — говорит он.

Фарид Набиуллин продолжил благое дело. Начав с не-



Татарская лошадь — это порода, которая имеет древние корни и богатую историю / ФОТО СЕРГЕЯ ТРУСОВА

большого стада, он постепенно увеличивал поголовье, используя генетический материал от лучших производителей. Сейчас в его хозяйстве более 450 представителей различных пород, в том числе и восстановленной татарской породы.

## Уникальные характеристики породы

По словам Фариды, изначально эта порода не считалась особой. Это были обычные степные лошади, распространенные у

тюркских народов. Со временем многие хозяйства перешли на разведение более крупных особей. И татарские лошади стали исчезать. Благодаря инициативе бизнесмена и работе историков удалось собрать их из степных регионов и начать правильно разводить.

«Я ездил в Башкирию, Казахстан, Бурятию, Монголию, на Алтай. В общем, везде искал, смотрел, что и как. Эти лошади пасутся круглый год, зимой – на тебеневке на склонах, лишь в буран спускаются к камышам. Они отличаются выносливостью, неприхотливостью и приспособленностью к суровым условиям кочевой жизни. Даже ветки ивы и осины едят. Сейчас мы загоняем в стойло их лишь в марте, когда снег рыхлый и смешивается с землей, ведь из-за коротконогости им тяжело перебираться, они теряют в весе, тратят силы», — поясняет он.

## «Аударыш», «Байга» и не только

Помимо разведения лошадей, Фарид занимается возрождением традиционных тюркских народных игр и состязаний. Летом «Татнефть» провела фестиваль с участием лошадей татарской

породы «Татар аты», где жители юго-востока в очередной раз смогли посмотреть борьбу на конях «Аударыш», скачки «Байга», верховую стрельбу из лука «Мергэн укчы» и мн. др.

В копилке алмакаевских спортсменов – призы Всемирных игр кочевников, Компании «Татнефть», а также многих других престижных республиканских и международных соревнований. К примеру, марафона-бэйге в 500 километров «Үлы Дала Жорыгы», который проходил в сентябре в Казахстане и стал настоящим испытанием не только для наездников.

«Я горжусь успехами наших ребят, которые в буквальном смысле выросли вместе с нашим хозяйством. Наши воспитанники оканчивают физкультурные техникумы, устраиваются работать жокеями, кто-то из них находит свое место на конно-спортивных объектах «Татнефти», — отмечает Ф. Набиуллин.

Стоит отметить, что вскоре в этом живописном месте Компанией будет возведен спортивный комплекс, где все желающие смогут заниматься возрождающимися видами спорта или просто проводить время с лошадьми, знакомиться с их повадками, ухаживать за ними вместе со своими близкими и детьми.



## Поздравляем

### С ЮБИЛЕЕМ!

Поздравляем работников и ветеранов предприятий Группы «Татнефть» в Лениногорске с юбилеями.

► **С 50-ЛЕТИЕМ** – Вадима Владимировича Лысых (ЛЦПРС), Ольгу Викторовну Кузьмину (НГДУ «Лениногорскнефть»).

► **С 55-ЛЕТИЕМ** – Рамзию Салимзяновну Асылу (НГДУ «Лениногорскнефть»), Марину Владимировну Чебареву (НГДУ «Лениногорскнефть»), Альбину Азгаровну Лысову (НГДУ «Лениногорскнефть»), Ринату Ильмировича Куликова (НГДУ «Лениногорскнефть»).

► **С 60-ЛЕТИЕМ** – Рамила Сагидулловича Гыйниятова (НГДУ «Лениногорскнефть»), Людмилу Васильевну Кузнецову (НГДУ «Лениногорскнефть»), Марину Федоровну Федорову (НГДУ «Лениногорскнефть»), Рафиса Хамбаловича Яхина (НГДУ «Лениногорскнефть»).

► **С 70-ЛЕТИЕМ** – Лялю Адиевну Гараеву (НГДУ «Лениногорскнефть»), Ильдуса Камилевича Динкаева (НГДУ «Лениногорскнефть»), Ольгу Николаевну Евдокимову (НГДУ «Лениногорскнефть»), Владимира Ивановича Зорина (НГДУ «Лениногорскнефть»), Ивана Сергеевича Липатова (НГДУ «Лениногорскнефть»), Лидию Васильевну Мальцеву (НГДУ «Лениногорскнефть»), Николая Викторовича Фадеева (НГДУ «Лениногорскнефть»).

► **С 75-ЛЕТИЕМ** – Минсагита Юнусовича Валеева (НГДУ «Лениногорскнефть»), Найлю Кабировну Давлетшину (НГДУ «Лениногорскнефть»), Нину Алексеевну Ильину (НГДУ «Лениногорскнефть»), Ульяну Ефремовну Кондратьеву (НГДУ «Лениногорскнефть»), Валентину Михайловну Никифорову (НГДУ «Лениногорскнефть»).

► **С 85-ЛЕТИЕМ** – Мугаллиму Агмалтдиновну Галиеву (НГДУ «Лениногорскнефть»).

► **С 90-ЛЕТИЕМ** – Анну Ивановну Кожевникову (НГДУ «Лениногорскнефть»).

► Ветераны службы управления персоналом НГДУ «Лениногорскнефть», работники центра по работе с персоналом ЦОБ ПАО «Татнефть» и службы управления персоналом СП «Татнефть-Добыча» от всей души поздравляют ветерана НГДУ «Лениногорскнефть» — начальника службы управления персоналом НГДУ — Лялю Адиевну Гараеву с юбилеем.

Желаем крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, любви близких и родных, активного долголетия, радости и теплого окружения! С уважением к Вам и Вашему труду.

► Коллектив ЦДНГ-2 поздравляет оператора по добыче нефти и газа Романа Евгеньевича Портняшкина с рождением сына.

► Коллектив ЦКППН-2 поздравляет с юбилеями работников цеха: Рамзию Салимзяновну Асылу, Марину Владимировну Чебареву.

► Совет ветеранов ЦДНГ-3, 4 поздравляет именинников декабря: Фарита Хатифовича Фатхутдинова, Анузу Рашитовну Ахметзянову, Сергея Петровича Баркалова.

## Мудрые мысли



// Человек есть то, что он читает.

Иосиф Бродский

## Спорт. Турнир юных теннисистов



Победителями турнира стали гости из г. Казани и п. Круглое Поле / фото предоставлено МБУ «СС-«ТЕННИС ХОЛЛ»

Общ. корр.

**В конце ноября на кортах Лениногорского спортивного сооружения «Теннис Холл», при содействии Компании, прошел турнир выходного дня РТТ среди юношей и девушек в возрасте 9-10 лет.**

В соревнованиях приняли участие спортсмены из Казани, Самары, Новокуйбышевска, Тольятти, Ижевска, Завьялово, Набережных Челнов, Альметьевска, Лениногорска и других населенных пунктов.

Выступления спортсменов были яркими и порадовали отличными результатами. Победителя-



ми стали теннисисты из Казани и п. Круглое Поле.

Лениногорск на турнире представляла Елизавета Звонарева. Несмотря на переживание, она показала отличный уровень игры, а также спортивный характер.

Победителей и призеров наградили кубками, дипломами и подарками.

## Дата в календаре. Для борьбы с эпидемией

Рамила Мухаммадеева, врач Лениногорского отделения Альметьевского филиала ФБУЗ «Центра гигиены и эпидемиологии в РТ (Татарстан)»

**Ежегодно в начале декабря отмечается Всемирный день борьбы с ВИЧ-инфекцией. Памятная дата демонстрирует международную солидарность в борьбе с эпидемией.**

Источником ВИЧ являются люди, инфицированные на любой стадии заболевания. Основными факторами передачи возбудителя являются биологические жидкости человека (кровь, компоненты крови, грудное молоко и т. п.).

В течение нескольких месяцев после заражения может наблюдаться непродолжительный период острых явлений, напоминающих ОРЗ, краснуху, мононуклеоз, а затем ВИЧ-инфекция в течение многих лет протекает латентно без видимых проявлений. В это время ее можно обнаружить только, проведя специальное диагности-

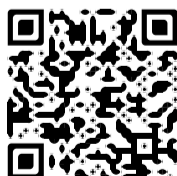
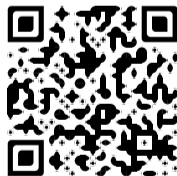
ческое лабораторное исследование крови или других материалов. В последующие годы, в среднем 5-7 лет, ВИЧ постепенно истощает иммунную систему человека.

Лица с установленным диагнозом берутся на диспансерное наблюдение лечебно-профилактическими организациями. Основа лечения – антиретровирусная терапия, направленная на снижение вируса в организме, восстановление иммунитета и уменьшение заболеваемости оппортунистическими инфекциями.

Своевременное установление диагноза ВИЧ-инфекции на основании обнаружения антител и данных последующих исследований, позволяет вовремя начать необходимое лечение и принять меры по уменьшению негативных последствий заражения.

Сдать анализ на ВИЧ можно во всех медицинских учреждениях Республики Татарстан, а также в ГАУЗ «Республиканский Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями МЗ РТ».

Наша газета в мессенджере «Телеграм» и соцсети «ВКонтакте»:



### ЦИФРА

Регистрация ВИЧ-инфицированных осуществляется санитарной службой Лениногорского района и г. Лениногорска с 1987 года. За весь период зарегистрировано 1187 зараженных. В 2024 году выявлены 22 человека с ВИЧ-статусом.

## Соболезнуем

Лениногорский территориальный совет ветеранов ПАО «Татнефть» выражает глубокие соболезнования родным и близким по поводу смерти ветерана ЛГЦ НГДУ «Лениногорскнефть» Исаевой Надежды Васильевны.

Лениногорский территориальный совет ветеранов ПАО «Татнефть» выражает искренние соболезнования родным и близким по поводу смерти ветерана НГДУ «Лениногорскнефть» Козловой Тамары Алексеевны.

Коллектив ЦПГД НГДУ «Лениногорскнефть» выражает глубокие соболезнования родным и близким в связи с трагической гибелью работника цеха Галимова Реняля Равиловича. Скорбим вместе с близкими и разделяем горечь невосполнимой утраты.